



ประกาศกรมการท่องเที่ยว
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ด้วยกรมการท่องเที่ยว จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญของกรมการท่องเที่ยว โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือระดับชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร หรือ

(๓) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน และได้รับคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในกรมการท่องเที่ยว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และมีผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมาในส่วนราชการที่ประกาศรับสมัครในระดับดีมากขึ้นไป ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร

๑.๔ มีความรู้ ความสามารถ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและด้านภาษาต่างประเทศตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๑.๕ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้มีคุณสมบัติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

๒. การรับสมัครคัดเลือก

๒.๑ ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกสามารถสมัครได้ ตั้งแต่วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ โดยดำเนินการตามวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครต่อผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก กองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง พิจารณาให้ความเห็น

(๒) ผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครสมัครด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก กองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง พิจารณาให้ความเห็น

๒.๒ ขั้นตอนการสมัคร มีดังนี้

(๑) กรอกและพิมพ์ใบสมัครผ่านระบบการรับสมัครของสำนักงาน ก.พ. ที่เว็บไซต์ <http://www.ocsc.go.th/HIPPS> หัวข้อ “รับสมัครเข้าร่วมระบบ HIPPS รุ่นที่ ๒๑” โดยต้องรับผิดชอบในการรับรองตนเอง และกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องและครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง พร้อมทั้งแนบไฟล์ข้อมูลตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกมาตั้งแต่ต้น

(๒) ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารแนบได้ที่ กลุ่มพัฒนาบุคลากร สำนักงานเลขาธิการกรมชั้น ๓ กรมการท่องเที่ยว หรือ จัดส่งเอกสารทางไปรษณีย์แบบลงทะเบียน หรือ EMS เท่านั้น ไปยังกลุ่มพัฒนาบุคลากร กรมการท่องเที่ยว ตั้งแต่วันที่ ๒๘ เมษายน ถึงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๔ โดยกรมการท่องเที่ยวจะถือวันประทับตราของที่ทำกรไปรษณีย์ ต้นทางเป็นสำคัญ และเมื่อผู้สมัครเข้ารับการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง และสำนักงาน ก.พ. ได้ประกาศผลคะแนนแล้ว ให้ส่งไฟล์เอกสารแสดงผลการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง มายังกลุ่มพัฒนาบุคลากร

ทั้งนี้ กรมการท่องเที่ยวขอให้ผู้สมัครศึกษาระเบียบและเงื่อนไขข้อกำหนด พร้อมกับตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลด้วยตนเองอย่างละเอียดรอบคอบและเป็นหน้าที่ของผู้สมัครที่จะต้องรับผิดชอบตนเองในทุกขั้นตอนการสมัคร ทั้งนี้ หากมีกรณีเกิดข้อผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร ไม่ว่าจะขั้นตอนใด ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบด้วยตนเองทุกประการ และการสมัครคัดเลือกจะถือว่ามีผลสมบูรณ์ เมื่อผู้สมัครได้ดำเนินการครบทุกขั้นตอนภายในระยะเวลาที่กำหนด

๓: การดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือก

คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดวิธีการ เกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก และการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

๔. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การคัดเลือก

คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร โดยมีวิธีการ องค์ประกอบ และเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

๔.๑ วิธีการและองค์ประกอบวิธีการคัดเลือก ดังนี้

๔.๑.๑ ประเมินมิติศักยภาพ (๖๐ คะแนน) ๔ องค์ประกอบ ได้แก่

- (๑) ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล
- (๒) ความสามารถด้านภาษา
- (๓) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (สำนักงาน ก.พ.)
- (๔) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของส่วนราชการ (ส่วนราชการดำเนินการ)

พิจารณาโดยวิธีการสัมภาษณ์ และ/หรืออื่นๆ โดยคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จะพิจารณาจาก ความผูกพันต่อระบบราชการ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ การมองในภาพรวม การอุทิศตนเพื่อสังคม การมีปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น ความมุ่งมั่นในการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง รวม ๖ ข้อ ทั้งนี้ผู้สมัครจะต้องได้รับคะแนน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๔.๑.๒ ประเมินมิตินผลงาน (๔๐ คะแนน) ๒ องค์ประกอบ ได้แก่

(๑) ผลการปฏิบัติราชการล่าสุด ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน

ผู้สมัครจะต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการล่าสุด ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน (นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร) ระดับดีมากขึ้นไป ของส่วนราชการที่รับสมัคร

(๒) ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา

พิจารณาจากเค้าโครงผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมาของส่วนราชการที่รับสมัคร โดยคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จะพิจารณาจากเอกสารการสมัคร โดยคำนึงถึงความสำเร็จและความคุ้มค่าของงาน โดยผู้สมัครจะต้องได้รับผลการประเมินผลงานดังกล่าว ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๔.๒ เกณฑ์การคัดเลือก

ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง จะต้องได้คะแนนรวมในมิตินศักยภาพและมิตินผลงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยผ่านการประเมินตามวิธีการทดสอบ ดังนี้

๔.๒.๑ ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ประเมินโดยแบบทดสอบตามข้อ (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) ใดๆอย่างหนึ่ง ดังนี้

ลำดับ	วิธีการประเมิน	เกณฑ์การวัด
๑	The International Computer Driving License (ICDL) ; Workforce Basics ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย (๑) Computer and Online Basics (๒) Application Basics	ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงต้องได้คะแนนในแบบทดสอบ (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐
๒	Digital Literacy Certification (IC๓) ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย (๑) Computing Fundamentals (๒) Key Applications	
๓	แบบทดสอบมาตรฐานสมรรถนะการใช้ดิจิทัล ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย (๑) Level ๑ ทักษะขั้นพื้นฐาน (๒) Level ๒ ทักษะขั้นต้นสำหรับการทำงาน	

๔.๒.๒ ความสามารถด้านภาษา ประเมินโดยการทดสอบภาษาอังกฤษหรือภาษาอื่น

๑ ภาษา ดังนี้

ลำดับ	วิธีประเมิน	เกณฑ์วัด
๑. ภาษาอังกฤษ (อย่างใดอย่างหนึ่ง)	CU-TEP/CU-TEP (e-Testing)	ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน
	TOEFL	(Internet – based) ไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน
	IELTS	ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖
	DIFA TES	ทักษะการอ่านและการฟัง ไม่ต่ำกว่าระดับ B๑+ ของข้อสอบ Module ที่ ๑ ซึ่งประกอบด้วย ทักษะการอ่าน (Reading) และทักษะการฟัง (Listening) ซึ่งต้องเป็นการสอบในครั้งเดียวกัน
๒. ภาษาเยอรมัน	Goethe - Zertifikat	ไม่ต่ำกว่าระดับ B๒ ตาม Common European Framework of Reference for Languages (CEFR)
๓. ภาษาฝรั่งเศส	DELF	
๔. ภาษาสเปน	DELE	
๕. ภาษาจีน	HSK	ไม่ต่ำกว่า HSK ระดับ ๔
๖. ภาษาญี่ปุ่น	JLPT	ไม่ต่ำกว่า JLPT ระดับ N๒

๔.๒.๓ การประเมินศักยภาพตามองค์ประกอบต่าง ๆ ตามเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

- (๑) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐
ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
โดยแบบประเมินสมรรถนะ
ของสำนักงาน ก.พ.
- (๒) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
ของส่วนราชการ
โดยวิธีการสัมภาษณ์ และ/หรือ อื่นๆ
- (๓) ผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
ในระดับดีมากขึ้นไป
(๒ รอบการประเมินติดต่อกัน)
- (๔) ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
ของส่วนราชการที่รับสมัคร

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

กรมการทองเที่ยวจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วัน เวลา และสถานที่
คัดเลือกโดยจะมีหนังสือเวียนแจ้งให้ทราบและแจ้งผ่านเว็บไซต์กรมการทองเที่ยว

/๖. การประกาศ ...

๖. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กรมการท่องเที่ยวจะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยจะมีหนังสือเวียนแจ้งให้ทราบ และแจ้งผ่านเว็บไซต์กรมการท่องเที่ยว

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางณัฐจิรา แพงคุณ)
รองอธิบดีกรมการท่องเที่ยว
ประธานกรรมการ