

แนวทางการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น  
ของกรมการท่องเที่ยว  
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕



## คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการคัดเลือก

๑. เป็นข้าราชการพลเรือนหรือลูกจ้างประจำในสังกัดกรมการท่องเที่ยว
๒. ข้าราชการต้องมีตำแหน่งสูงสุดไม่เกินตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง และมีสถานะเป็นข้าราชการพลเรือน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๓. มีระยะเวลาในการปฏิบัติราชการต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๕ ปีบริบูรณ์ นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ โดยให้นับต่อเนื่องทุกสังกัดที่รับราชการ
  - ๓.๑ กรณีลาออกจากราชการและกลับเข้ารับราชการใหม่ ให้เริ่มต้นนับระยะเวลาปฏิบัติราชการตั้งแต่วันที่ได้รับอนุมัติให้กลับเข้ารับราชการใหม่
  - ๓.๒ การนับระยะเวลาปฏิบัติราชการให้นับระยะเวลาทวีคูณรวมเข้ากับระยะเวลาปฏิบัติราชการปกติ
๔. **ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย**
๕. ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล
๖. ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๗. ไม่เป็นผู้เคยได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นมาก่อน ตลอดระยะเวลารับราชการนับต่อเนื่องทุกสังกัดที่รับราชการเป็นข้าราชการฝ่ายพลเรือน
๘. เป็นผู้มีความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม
๙. เป็นผู้ได้รับการยอมรับ ยกย่องในสังคม ร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง
๑๐. เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่าเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด
๑๑. เป็นผู้มีความผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง โดยคำนึงถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศ พุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้ อาจปรากฏผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์  
กรณีผลงานของลูกจ้างประจำซึ่งมีข้อจำกัดทางเอกสาร เพราะลักษณะงานจะเป็นภาคปฏิบัติ ให้พิจารณาจากรูปรธรรมของผลงานที่ยอมรับจากผู้ที่เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ
๑๒. การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ต้องไม่เกินจำนวนที่คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นกำหนด โดยพิจารณาจากจำนวนข้าราชการและลูกจ้างประจำที่มีอยู่ และรับอัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

	จำนวน (คน)	จำนวนที่คัดเลือกได้ (คน)	หมายเหตุ
ข้าราชการ+ลูกจ้างประจำ	๑ - ๓๐๐	ไม่เกิน ๑	ไม่จำกัดกลุ่ม
ข้าราชการ+ลูกจ้างประจำ	๓๐๑ - ๓,๐๐๐	ไม่เกิน ๒	ไม่จำกัดกลุ่ม
ข้าราชการ+ลูกจ้างประจำ	๓,๐๐๑ - ๑๐,๐๐๐	ไม่เกิน ๓	ไม่จำกัดกลุ่ม
ข้าราชการ+ลูกจ้างประจำ	๑๐,๐๐๑ ขึ้นไป	ไม่เกิน ๔	ไม่จำกัดกลุ่ม

๑๓. การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมการท่องเที่ยว พิจารณาจากรายชื่อข้าราชการและลูกจ้างประจำ ที่หน่วยงานพิจารณาเสนอชื่อ โดยจำแนกกลุ่มตามประเภทและระดับตำแหน่ง ดังนี้

กลุ่มที่	ตำแหน่งประเภทและระดับ
๑	ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น และระดับสูง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ
๒	ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับทักษะพิเศษ
๓	ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน
๔	ลูกจ้างประจำ

**หมายเหตุ** ข้าราชการตำแหน่งอย่างอื่น ให้เทียบตำแหน่งประเภทและระดับเท่ากับข้าราชการพลเรือนตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว๓๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓ และ ที่ นร ๑๐๐๘/ว๔ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๘ และ ที่ นร ๑๐๐๘/ว๙ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐

กรรมการท่องเที่ยว มีข้าราชการและลูกจ้างประจำรวมแล้วไม่เกิน ๓๐๐ คน จึงสามารถคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ได้ไม่เกิน ๑ คน ไม่จำกัดกลุ่ม และหากกลุ่มที่ ๓ และที่ ๔ มีคุณภาพงาน คน พฤติกรรม เท่าเทียมหรือใกล้เคียงกัน แต่เลือกได้เพียงคนเดียว กรรมการท่องเที่ยวจะพิจารณา กลุ่มที่ ๔ เป็นอันดับแรก

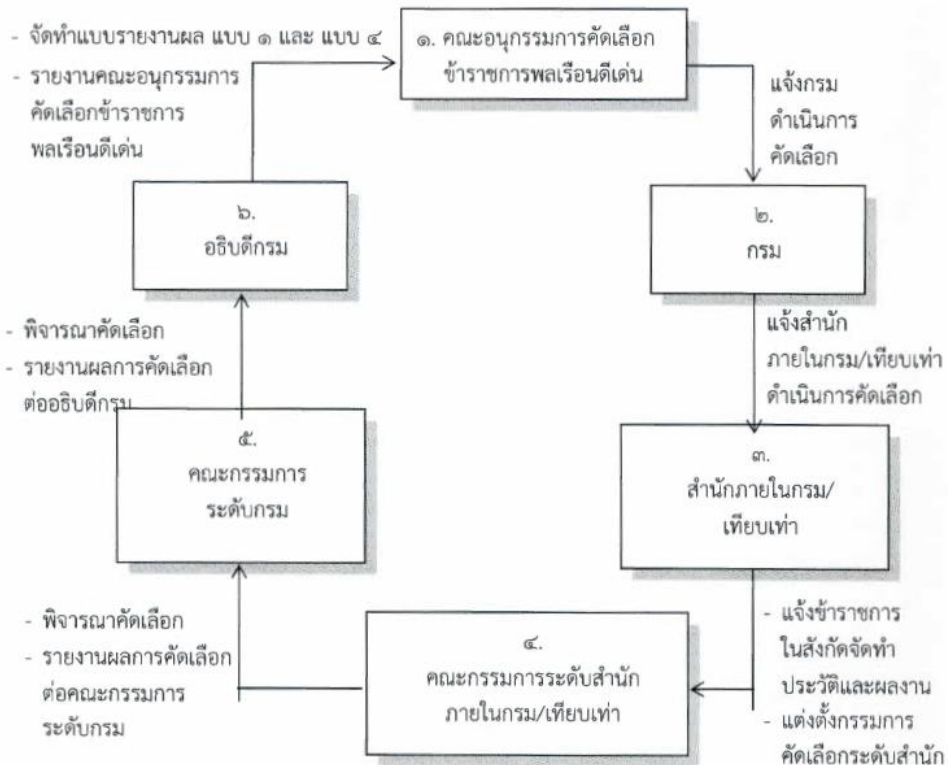
๑๕. กรณีที่ไม่มีผู้มีความสมบัติครบถ้วนถึงระดับได้รับการพิจารณา หน่วยงานจะจัดส่งผลการคัดเลือกได้ ทั้งนี้ ไม่ส่งผลถึงปีต่อไปแต่ประการใด

### วิธีดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของส่วนราชการ

#### ผังขั้นตอนการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น

กำหนดขั้นตอนการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของส่วนราชการในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคไว้ ดังนี้

#### ๑) ราชการส่วนกลาง



**หมายเหตุ** คณะกรรมการระดับกรม เพิ่มผู้แทนคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการร่วมเป็นคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของส่วนราชการ กรณีส่วนราชการใดที่ยังไม่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ ให้หัวหน้าส่วนราชการ มอบหมายให้หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ร่วมเป็นกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของส่วนราชการ

## วิธีการคัดเลือก

๑. ให้กอง/สำนักและกลุ่มขึ้นตรงกับอธิบดีกรมการท่องเที่ยว เสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติและเหมาะสมที่จะเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมการท่องเที่ยว เพียงหน่วยงานละ ๑ คน เท่านั้น และหากหน่วยงานใดไม่มีผู้เหมาะสม จะไม่เสนอรายชื่อก็ได้

๒. การพิจารณาคะแนนประเมิน ให้พิจารณาตามข้อเท็จจริง ไม่ควรให้คะแนนเกินจริง

๓. ให้ผู้ที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก กรอกประวัติการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น (แบบ ๒)

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ)

๔. รูปถ่ายต้องถ่ายภาพรูปสี ในชุดเครื่องแบบปกติขาว ขนาด ๑.๕ นิ้ว

๕. ให้ผู้บังคับบัญชา (หัวหน้าหน่วยงานระดับผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า) ของผู้ที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก รับรองประวัติและผลงาน (แบบ ๒) และประเมินประวัติและผลงานโดยให้ค่าคะแนนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด (แบบ ๓)

๖. คณะกรรมการระดับกอง/สำนักและกลุ่มขึ้นตรงกับอธิบดีกรมการท่องเที่ยว พิจารณาผู้ที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น และส่งเอกสารประกอบการสมัครไปยังกลุ่มพัฒนาบุคลากร ภายในวันศุกร์ที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๖.๓๐ น. โดยมีหนังสือนำส่งจากผู้อำนวยการกองที่สังกัดถึงอธิบดีกรมการท่องเที่ยว (ผ่านกลุ่มพัฒนาบุคลากร)

๗. คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมการท่องเที่ยว ประจำปี ๒๕๖๕ พิจารณาตรวจสอบประวัติผลงาน ข้อมูลเบื้องต้น รวมถึงพฤติกรรมที่แสดงออกในที่ทำงาน และคัดเลือกผู้สมัครที่ตรงตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงศึกษาธิการกำหนด

๘. กรมการท่องเที่ยว ส่งรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมการท่องเที่ยว ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ไปยังกระทรวงศึกษาธิการ ภายในวันศุกร์ที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

## การมอบรางวัลและการเชิดชูเกียรติ

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ จะได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ดังนี้

๑. ได้รับเข็มเชิดชูเกียรติ (ครุฑทองคำ)

๒. ได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติ

๓. บันทึกประวัติในหนังสือที่ระลึกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

## กำหนดวัน เวลา และสถานที่การมอบรางวัล

คณะกรรมการจัดงานวันข้าราชการพลเรือนจะเป็นผู้กำหนด โดยจะแจ้งให้ทราบอีกครั้งหนึ่งพร้อมประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ช่วงเดือนมีนาคม ๒๕๖๖

\* \* \* \* \*