



ประกาศกรมการท่องเที่ยว  
เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

อาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา (ปัจจุบัน คือ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ) และ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการตามบทเฉพาะกาลแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับ ประกาศคณะอนุกรรมการสามัญประจำกรมการท่องเที่ยว ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ โดยอธิบดีกรมการท่องเที่ยวพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ จึงประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ดังนี้

๑. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

กรมการท่องเที่ยว ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ รายละเอียดดังเอกสารแนบท้ายประกาศ

๒. ระยะเวลาการจัดส่งผลงาน

ให้ผู้ได้รับการคัดเลือกตามข้อ ๑ ดำเนินการดังนี้

๒.๑ จัดส่งผลงานประเมินตามหัวข้อเรื่องที่ได้เสนอไว้ในขั้นตอนการสมัครคัดเลือกบุคคล จำนวน ๖ ชุด

๒.๒ จัดส่งข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ตามหัวข้อเรื่องที่ได้เสนอไว้ในขั้นตอนการสมัครคัดเลือกบุคคล จำนวน ๖ ชุด

โดยให้ส่งผลงานตามข้อ ๒.๑ และข้อ ๒.๒ ไปยังกลุ่มงานเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขานุการกรม ภายใน ๔ เดือนนับตั้งแต่วันที่ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

สำเนาถูกต้อง

(นายวราวิทย์ จุสกุลวิจิตร)  
นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ

๓. การทักท้วงผลงานของผู้ที่ได้รับการคัดเลือก

กรรมการท่องเที่ยว เปิดโอกาสให้มีการทักท้วงผลงานของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเกี่ยวกับสัดส่วนการจัดทำผลงาน การจัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือการลอกเลียนผลงาน หรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างวานผู้อื่นให้จัดทำผลงานให้โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้นไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตนเอง โดยให้มีการทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วันนับตั้งแต่วันที่ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายพีศักดิ์ วาณิชย์เจริญ)

อธิบดีกรมการท่องเที่ยว

สำเนาถูกต้อง



(นายวราวิทย์ จุสกุลวิจิตร)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ที่	ชื่อ-สกุล	ให้เข้ารับการประเมินผลงาน ในตำแหน่ง/ตำแหน่งเลขที่/สังกัด	เค้าโครงผลงาน			เค้าโครงข้อเสนอแนวคิด/วิธีการฯ		หมายเหตุ
			ชื่อเรื่อง	สัดส่วนที่ ตนเองปฏิบัติ	รายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน	ชื่อเรื่อง		
๑	นายปฏิพัทธ์ แซดอน	นักพัฒนาการท่องเที่ยวชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๕๒ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว กองพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านการท่องเที่ยวในชุมชน	ร้อยละ ๖๐	นางสาววาสนา เจริญทอง ร้อยละ ๔๐	แนวทางการพัฒนาอัตลักษณ์เพื่อการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว		

สำเนาถูกต้อง



(นายวิฑูรย์ จุสทิทธิจิตร)

นักบริหารการบุคคลชำนาญการ

*Handwritten mark*

เค้าโครงผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ผลงานเรื่องที่ ๑

๑. ชื่อผลงาน โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการท่องเที่ยวในชุมชน
๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๖ เดือน (ระหว่างเดือนสิงหาคม ๒๕๖๐ - มีนาคม ๒๕๖๑)
๓. ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ
  - ๓.๑ แนวคิดด้านการพัฒนาด้านการตลาดของการท่องเที่ยวโดยชุมชน
  - ๓.๒ แนวคิดด้านการสร้างอัตลักษณ์ให้แก่ชุมชน
  - ๓.๓ แนวคิดด้านการสร้างเครือข่ายการท่องเที่ยวโดยชุมชน
  - ๓.๔ แนวคิดด้านการพัฒนาผลิตภัณฑ์โดยใช้อัตลักษณ์ของชุมชน
  - ๓.๕ แนวคิดด้านการวิเคราะห์กลุ่มนักท่องเที่ยวเป้าหมายของแต่ละชุมชน
๔. สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินการ จัดอบรมเครือข่ายชุมชนท่องเที่ยว จำนวนไม่น้อยกว่า ๖๐ คน จำนวน ๔ ภาค ได้แก่ ภาคเหนือ ภาคใต้ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และภาคกลาง รวมทั้งสิ้นไม่น้อยกว่า ๒๕๐ คน โดยจัดการอบรมภายในชุมชนท่องเที่ยวที่คาดว่าจะสามารถเป็นต้นแบบให้แก่เครือข่ายกลุ่มต่างๆ ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์จริง จากชุมชนต้นแบบนั้นๆ โดยแบ่งความรู้ออกเป็น ๒ ด้านการเรียนรู้ คือ ๑.เรียนรู้ผ่านวิทยากร ๒.เรียนรู้ผ่านฐานเรียนรู้ภายในชุมชน... โดยจัดอบรมในหัวข้อต่างๆ ดังนี้ ๑. กระจายความนิยมของนักท่องเที่ยวในปัจจุบันและอนาคตของการท่องเที่ยวโดยชุมชน ๒. นักท่องเที่ยวกลุ่มต่างๆ กับการท่องเที่ยวโดยชุมชน ๓. การสร้างนวัตกรรม กับการพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชน พร้อมทั้งจัดทำคู่มือประกอบการอบรม
๕. ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี) ๕.๑ นายปฏิพัทธ์...เขตอน สักส่วนผลงานร้อยละ ๖๐  
๕.๒ นางสาววาสนา...เจริญทอง สักส่วนผลงานร้อยละ ๔๐
๖. ส่วนของงานที่ผู้เสนอผลงานเป็นผู้ปฏิบัติ (ระบุแบบย่อๆ) คิด วิเคราะห์ และสังเคราะห์หัวข้อที่จะใช้ในการอบรม กำกับ ติดตาม ควบคุมการจัดการอบรมให้เป็นไปตามสัญญา เป็นวิทยากรในบางช่วงเพื่อสอบถามแลกเปลี่ยน วิเคราะห์ และชี้แนะปัญหาต่างๆ ให้สมาชิกชุมชนท่องเที่ยวที่สนใจ คิด วิเคราะห์ เนื้อหา และตรวจสอบคู่มือที่จะจัดพิมพ์
๗. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ) เชิงปริมาณ ๑. ผู้เข้าอบรมเข้าร่วมตามจำนวนที่คาดหมาย ๒. ผลิตคู่มือการอบรมตามจำนวนที่คาดหมาย  
เชิงคุณภาพ สมาชิกชุมชนท่องเที่ยวสามารถวิเคราะห์กลุ่มนักท่องเที่ยวเป้าหมายของตนเองได้ รวมถึงการพัฒนาสื่อต่างๆ เพื่อเข้าถึงกลุ่มนักท่องเที่ยวกลุ่มนั้นๆ

/๘. การนำไป...

สำเนาถูกต้อง



(นายารวิทย์ จุสสุตวิจิตร)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๘. การนำไปใช้ประโยชน์ ๑. สมาชิกชุมชนท่องเที่ยวได้เรียนรู้ และสามารถวิเคราะห์กลุ่มนักท่องเที่ยวที่เข้าไป  
ท่องเที่ยวในชุมชนของตนเองได้ ๒. สมาชิกชุมชนท่องเที่ยวสามารถพัฒนากิจกรรมและผลิตภัณฑ์เพื่อรองรับ  
นักท่องเที่ยวกลุ่มหลักและกลุ่มรองได้

๙. ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค ๑. ด้านการเดินทางเพื่อเข้าสู่ชุมชนต้นแบบ ๒. ด้านประกัน  
อุบัติเหตุของผู้เข้าร่วมอบรม ๓. ด้านเนื้อหาในการอบรมอาจจะยากเกินความสามารถของผู้เข้าร่วมอบรมจึงต้องใช้  
เวลาและการประสบการณ์จากวิทยากร

๑๐. ข้อเสนอแนะ ๑. ในการนำผู้เข้าร่วมอบรมมาอบรมในทุกสถานที่หากสามารถทำประกันอุบัติเหตุให้ผู้เข้าร่วม  
อบรมได้จะดีมาก ๒. บุคลากรภายในกรมควรเป็นวิทยากรหลักในส่วนต่างๆ ของการอบรม

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ



( นายปฏิพัทธ์ แซดอน )

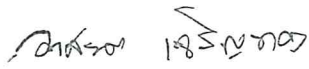
ตำแหน่ง นักพัฒนาการท่องเที่ยวปฏิบัติการ

ผู้เสนอผลงาน

วันที่ ๒๒ เดือน ก.พ. พ.ศ. ๒๕๖๓

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ



( น.ส. วาสนา งามวิจิตร )

ตำแหน่ง นักพัฒนาการท่องเที่ยว

ผู้ร่วมดำเนินการ

วันที่ ๒๐ เดือน ก.พ. พ.ศ. ๒๕๖๓

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง.....

ผู้ร่วมดำเนินการ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....

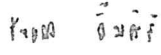
/ได้ตรวจสอบ...

สำเนาถูกต้อง



(นายกรวิทย์ จุสสุภกิจิตร)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ 

(นางสาวอัญญา ลิ้มสิริ)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการท่องเที่ยว

วันที่ ๒๐ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ลงชื่อ



(นายบุญเสริม ชันแก้ว)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว

วันที่ ๒๑ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

สำเนาถูกต้อง



(นายวิทย์ จุสสุกุลจิตร)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เค้าโครงข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการ

ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น  
ของนายปฏิพัทธ์ แชตคอน  
เพื่อประกอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักพัฒนาการท่องเที่ยว ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๕๒  
สังกัดกองพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว

๑. ชื่อเรื่อง แนวทางการพัฒนาอัตลักษณ์เพื่อการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว
๒. หลักการและเหตุผล ตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบันไม่อาจปฏิเสธได้เลยว่าการท่องเที่ยวเป็นอุตสาหกรรมหลักที่มีความสำคัญต่อโครงสร้างเศรษฐกิจของประเทศไทย เนื่องจากประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันที่สูงทั้งในด้านอุปสงค์และอุปทาน ดังนั้นการพัฒนาอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวเพื่อรองรับการแข่งขันที่สูงขึ้นสร้างการพัฒนาอย่างยั่งยืน เพื่อรักษาการเป็นจุดหมายปลายทางที่สำคัญของการท่องเที่ยวระดับโลกที่ตั้งคูดนักท่องเที่ยวทุกระดับและเพิ่มสัดส่วนของนักท่องเที่ยวที่มีคุณภาพสูง จึงเป็นสิ่งจำเป็นที่ภาครัฐ ภาคเอกชน ประชาชนทุกภาคส่วนจะต้องร่วมกันดำเนินการ

จากการตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว รัฐบาลจึงได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปีขึ้น เพื่อพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนและต่อเนื่องในทุกมิติ แต่ในบางครั้งการเติบโตของอุตสาหกรรมท่องเที่ยวที่รวดเร็วเกินไปทำให้แหล่งท่องเที่ยวเสื่อมโทรม และสูญเสียความเป็นตัวตนของแหล่งท่องเที่ยวนั้นๆ ไป แหล่งท่องเที่ยวดังกล่าวจึงไม่เป็นที่น่าสนใจต่อนักท่องเที่ยวอีกต่อไป และอาจตัดสินใจไม่กลับมาท่องเที่ยวซ้ำอีก ดังนั้นข้าพเจ้าจึงมีแนวคิดที่จะส่งเสริมและพัฒนาอัตลักษณ์ หรือจุดเด่นของแหล่งท่องเที่ยวนั้นๆ ไปพร้อมกัน ภายใต้แนวคิด "แนวทางการพัฒนาอัตลักษณ์เพื่อการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว" โดยให้มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ เพิ่มศักยภาพแหล่งท่องเที่ยวให้สามารถรองรับนักท่องเที่ยวได้ดีขึ้น ส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้ด้านบริการและจัดการทรัพยากร สามารถบริหารจัดการแหล่งท่องเที่ยวได้อย่างมีประสิทธิภาพ เสริมสร้างมาตรฐานการแหล่งท่องเที่ยวให้เป็นที่ยอมรับสอดคล้องกับอัตลักษณ์ของพื้นที่ การบริหารจัดการแหล่งท่องเที่ยวในทุกภาคส่วนมีความร่วมมือกัน พัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวอย่างมีคุณภาพและสามารถแข่งขันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน และยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโต บนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมไปพร้อมกันด้วย

๓. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ จากการปฏิบัติงานภายใต้ตำแหน่งนักพัฒนาการท่องเที่ยวด้านการส่งเสริมและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวพบว่า การพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวในรูปแบบต่างๆ

/ให้มีความ...

สำเนาถูกต้อง

(นายวริทธิ์ จุลกุลวิจิตร)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ให้มีความหลากหลาย และเพิ่มความน่าสนใจต่อนักท่องเที่ยววนั้นเป็นสิ่งที่จำเป็น แต่หากมีพัฒนาที่หลากหลายมากจนเกินไป อาจส่งผลให้ตัวตน เอกลักษณ์ อัตลักษณ์หรืออาจจะเรียกได้ว่าเสน่ห์ของแหล่งท่องเที่ยวดังกล่าวหมดไป เหลือเพียงสิ่งที่ปรุงแต่งขึ้นมาใหม่ ส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของแหล่งท่องเที่ยววนั้นๆ ได้ ดังนั้น”แนวทางการพัฒนาอัตลักษณ์เพื่อการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว” จึงมีความสำคัญทั้งในเรื่องของ การค้นหา รักษา และพัฒนาอัตลักษณ์ของแหล่งท่องเที่ยวเป็นหลัก ผสมผสานเข้ากับกระแสนิยมในปัจจุบันเข้าไปต่อยอด เพื่อดึงดูดนักท่องเที่ยวกลุ่มเป้าหมายต่างๆ และเป็นแนวทางในการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวโดยไม่เกิดความแตกต่างไปจากรูปแบบวัฒนธรรมดั้งเดิม หรืออัตลักษณ์ดั้งเดิมของพื้นที่ รวมไปถึงสามารถพัฒนาต่อยอดอัตลักษณ์ของพื้นที่สู่ตลาดสากลได้ต่อไป

๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ ๑) แหล่งท่องเที่ยวได้รับการพัฒนาภายใต้แนวคิดการพัฒนาอัตลักษณ์เพื่อการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว ๒).....บุคลากรด้านการท่องเที่ยวตระหนักถึงการพัฒนาโดยยังคงรักษาอัตลักษณ์ของแหล่งท่องเที่ยวดั้งเดิมไว้ได้ ๓) สร้างจุดขายและการจดจำให้แก่นักท่องเที่ยว
๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ ๑) แหล่งท่องเที่ยวได้รับการพัฒนาภายใต้แนวคิดการพัฒนาอัตลักษณ์เพื่อการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว ๒) บุคลากรด้านการท่องเที่ยวสามารถเข้าใจเนื้อหา และนำแนวทางไปปฏิบัติและเผยแพร่ได้ ๓) นักท่องเที่ยวสามารถจดจำจุดขายหรืออัตลักษณ์ของแหล่งท่องเที่ยวได้

ลงชื่อ



( นายปฏิพัทธ์ แซดอน )

ตำแหน่ง นักพัฒนาการท่องเที่ยวปฏิบัติการ

ผู้เสนอแนวความคิด

วันที่.....๒๐.....เดือน.....ก.พ..... พ.ศ. ๒๕๖๓

สำเนาถูกต้อง



(นายประวิทย์ จุลกลวัจิตร)  
นักทรงพยากรณ์บุคคลชำนาญการ