



ประกาศกรมการท่องเที่ยว
เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

อาศัยอำนาจตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ และประกาศ อ.ก.พ. กรมการท่องเที่ยว ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ สังกัดกรมการท่องเที่ยว โดยความเห็นชอบจากอธิบดีกรมการท่องเที่ยว จึงประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ดังนี้

๑. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล

กรมการท่องเที่ยว ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลที่จะเข้ารับการประเมิน ผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ รายละเอียดดังเอกสารแนบท้ายประกาศ

๒. ระยะเวลาการจัดส่งผลงาน

ให้ผู้ผ่านการประเมินบุคคล ตามข้อ ๑ ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ จัดส่งผลงานตามหัวข้อเรื่องที่ได้เสนอไว้ในขั้นตอนการสมัครขอรับการประเมินบุคคล จำนวน ๕ ชุด (ตัวจริง ๑ ชุด สำเนา ๔ ชุด)

๒.๒ จัดส่งข้อเสนอแนวคิดตามหัวข้อเรื่องที่ได้เสนอไว้ในขั้นตอนการสมัครขอรับ การประเมินบุคคล จำนวน ๕ ชุด (ตัวจริง ๑ ชุด สำเนา ๔ ชุด)

โดยให้ส่งผลงานตามข้อ ๒.๑ และข้อ ๒.๒ ไปยังกลุ่มการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการกรม ภายใน ๔ เดือน นับตั้งแต่วันที่ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล หากพ้นระยะเวลาที่กำหนด ให้ถือว่า ผู้ผ่านการประเมินบุคคลสละสิทธิ์ในการขอประเมินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๓. การหักท้วงผลงานของผู้ผ่านการประเมินบุคคล

กรมการท่องเที่ยว เปิดโอกาสให้มีการหักท้วงผลงานของผู้ผ่านการประเมินบุคคล เกี่ยวกับสัดส่วนของผลงาน การจัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือการลอกเลียนผลงาน หรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้ เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างวานผู้อื่นให้จัดทำผลงานให้โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้นไม่ใช่ผลงานที่แท้จริง ของตนเอง โดยให้มีการหักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายจาตุรนต์ ภักดีวานิช)
อธิบดีกรมการท่องเที่ยว

สำเนาถูกต้อง

(นายปรกรณ์เกียรติ นิจสุข)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

รายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ที่	ชื่อ-สกุล	ให้เข้ารับการประเมินผลงาน ในตำแหน่ง/ตำแหน่งเลขที่/สังกัด	เค้าโครงผลงาน			ชื่อเสนอแนวคิด	หมายเหตุ
			ชื่อเรื่อง	ผู้มีส่วนจัดทำผลงาน	สัดส่วนที่ ตนเองปฏิบัติ		
๑	นายปริญญา กอสงสมบัติ	นักพัฒนาการท่องเที่ยวชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๕๖ กลุ่มพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานการท่องเที่ยว กองพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว กรมการท่องเที่ยว	แนวทางการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ประเภทแหล่งน้ำพุร้อนธรรมชาติ ภายใต้โครงการส่งเสริมและพัฒนาเมืองท่องเที่ยวเชิงสุขภาพน้ำพุร้อน จังหวัดระนอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ร้อยละ ๘๐	รายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน นายวีรพงษ์ รัตนจิตธำรงกุล ร้อยละ ๒๐	การยกระดับการพัฒนาการท่องเที่ยวเพื่อคนทุกกลุ่ม (Tourism for All Much More)	

สำเนาถูกต้อง



(นายปกรณ์เกียรติ นิจสุข)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ตอนที่ ๕ เค้าโครงการผลงาน (สำหรับผู้ขอประเมิน)

ระดับชำนาญการ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลบุคคล/ตำแหน่ง

ชื่อผู้ขอประเมิน นายปริญญา กองสมบัติ

- ตำแหน่งปัจจุบัน นักพัฒนาการท่องเที่ยวปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๕๖
สังกัดกลุ่มพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานการท่องเที่ยว กองพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว

- หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งปัจจุบัน

(๑) ศึกษา จัดทำ ให้ข้อมูลในองค์ความรู้เรื่อง อารยสถาปัตย์ ป้ายแหล่งท่องเที่ยว น้ำพุร้อน การออกแบบและแบบมาตรฐานสิ่งอำนวยความสะดวกด้านการท่องเที่ยว การวิเคราะห์องค์ประกอบ สภาพแวดล้อมเพื่อการพัฒนาพื้นที่ การท่องเที่ยวด้วยรถบ้าน การออกแบบพัฒนาเมืองท่องเที่ยว

(๒) วิเคราะห์ ออกแบบ หรือให้แนวคิดในการพัฒนาพื้นที่แหล่งท่องเที่ยวตามคำร้องขอจากหน่วยงานเจ้าของพื้นที่

(๓) ดำเนินงานโครงการตามงบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่เป็นผู้ริเริ่มจัดทำรายละเอียดข้อเสนอโครงการเพื่อขอรับสนับสนุนงบประมาณรายจ่ายประจำปี และตามที่ได้รับมอบหมาย

(๔) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือได้รับมอบหมาย

- ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง นักพัฒนาการท่องเที่ยวชำนาญการ สังกัดกลุ่มพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานการท่องเที่ยว กองพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๑. ด้านการปฏิบัติการ

(๑) ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูล ปัญหา ทางการท่องเที่ยว เพื่อหาแนวทางในการวางแผนงานโครงการ ในการพัฒนาการท่องเที่ยว การกำหนดมาตรฐานการท่องเที่ยว การพัฒนาบริการท่องเที่ยว การพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว การพัฒนางานทะเบียนธุรกิจนำเที่ยวและมัคคุเทศก์ และการส่งเสริมสนับสนุนธุรกิจการถ่ายทำภาพยนตร์ต่างประเทศในประเทศไทย

(๒) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย จัดทำรายงานและฐานข้อมูล รวมทั้งประมวลข้อมูลทางวิชาการ สถานการณ์ และปัญหาด้านการท่องเที่ยว เพื่อวางแผน จัดทำหลักเกณฑ์มาตรฐานการท่องเที่ยว การพัฒนาบริการท่องเที่ยว การพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว การพัฒนางานทะเบียนธุรกิจนำเที่ยวและมัคคุเทศก์ และการส่งเสริมสนับสนุนธุรกิจการถ่ายทำภาพยนตร์ต่างประเทศในประเทศไทย

(๓) วิเคราะห์ข้อมูล สถิติ ฎระเบียบ หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการพัฒนาการท่องเที่ยว เพื่อประกอบการสร้างและพัฒนาเครื่องมือ จัดทำคู่มือ แนวทางปฏิบัติ เอกสารวิชาการและสื่อเพื่อนำไปใช้ในการดำเนินงานด้านการพัฒนาการท่องเที่ยว การพัฒนาบริการท่องเที่ยว การพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว การพัฒนางานทะเบียนธุรกิจนำเที่ยวและมัคคุเทศก์ และการส่งเสริมสนับสนุนธุรกิจการถ่ายทำภาพยนตร์ต่างประเทศในประเทศไทย

(๔) ประมวลผล วิเคราะห์ข้อมูล สถานการณ์และปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการด้านการท่องเที่ยว เพื่อวางแผนด้านการพัฒนาการท่องเที่ยว การพัฒนาบริการท่องเที่ยว การพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว การพัฒนางานทะเบียนธุรกิจนำเที่ยวและมัคคุเทศก์ และการส่งเสริมสนับสนุนธุรกิจการถ่ายทำภาพยนตร์ต่างประเทศในประเทศไทย

สำเนาถูกต้อง



(นายปรกรณ์เกียรติ นิจสุข)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(๕) ดำเนินการเกี่ยวกับการกำหนดมาตรฐาน หลักเกณฑ์ แนวทาง วิธีการ ในการอนุมัติ อนุญาตด้านการพัฒนาการท่องเที่ยว ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินงาน กิจกรรม โครงการ การศึกษา วิเคราะห์ วิจัย ด้านพัฒนาการท่องเที่ยว รวมทั้งส่งเสริม สนับสนุน เพื่อหาแนวทางในการพัฒนาการท่องเที่ยว การพัฒนาบริการท่องเที่ยว การพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว การพัฒนางานทะเบียนธุรกิจนำเที่ยวและมัคคุเทศก์ และธุรกิจการถ่ายทำภาพยนตร์ต่างประเทศในประเทศไทย

๒. ด้านการวางแผน

วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานตามแผนงานหรือโครงการของหน่วยงาน ระดับสำนักหรือกอง และแก้ปัญหาในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๓. ด้านการประสานงาน

(๑) ประสานการทำงานร่วมกันโดยมีบทบาทในการให้ความเห็นและคำแนะนำแก่สมาชิก ในทีมงานหรือหน่วยงานอื่น เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

(๒) ให้ข้อคิดเห็นหรือคำแนะนำเบื้องต้นแก่สมาชิกในทีมงานหรือบุคคลหรือหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจและความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. ด้านการบริการ

(๑) ให้คำแนะนำและให้บริการทางวิชาการแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอก และประชาชน เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาการท่องเที่ยว การพัฒนาบริการท่องเที่ยว การพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว การพัฒนางานทะเบียนธุรกิจนำเที่ยวและมัคคุเทศก์ และการขออนุญาตถ่ายทำภาพยนตร์ ต่างประเทศในประเทศไทย

(๒) ให้บริการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ตอบข้อหารือ เพื่อการพัฒนาการท่องเที่ยว การพัฒนา บริการท่องเที่ยว การพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว การพัฒนางานทะเบียนธุรกิจนำเที่ยวและมัคคุเทศก์ และการส่งเสริมสนับสนุนธุรกิจการถ่ายทำภาพยนตร์ต่างประเทศในประเทศไทย

(๓) ดำเนินการพัฒนาฐานข้อมูล นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อมาประยุกต์ใช้ ในการพัฒนาการท่องเที่ยว การพัฒนาบริการท่องเที่ยว การพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว การพัฒนางานทะเบียน ธุรกิจนำเที่ยวและมัคคุเทศก์ และธุรกิจการถ่ายทำภาพยนตร์ต่างประเทศในประเทศไทย

สำเนาถูกต้อง

ปลัดกระทรวง

(นายปกรณ์เกียรติ นิจสุข)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ส่วนที่ ๒ ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน

๑. เรื่อง

แนวทางการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ประเภทแหล่งน้ำพุร้อนธรรมชาติ

ภายใต้โครงการส่งเสริมและพัฒนาเมืองท่องเที่ยวเชิงสุขภาพน้ำพุร้อนจังหวัดระนอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๒. ระยะเวลาการดำเนินการ

(สิงหาคม ๒๕๖๔ – ธันวาคม ๒๕๖๖)

๓. ความรู้ ความชำนาญ หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

ในการจัดทำคู่มือแนวทางการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ประเภทแหล่งน้ำพุร้อนธรรมชาติ ผู้ขอรับการประเมิน มีแนวคิดริเริ่มในการจัดทำองค์ความรู้ดังกล่าวที่เกิดจากประสบการณ์ที่ได้สัมผัสแหล่งน้ำพุร้อนหรือสถานที่แช่น้ำร้อนในประเทศญี่ปุ่น เปรียบเทียบกับแหล่งท่องเที่ยวน้ำพุร้อนและสถานประกอบการที่เกี่ยวข้องในประเทศไทย จึงเกิดสมมติฐานเรื่องการพัฒนาแหล่งน้ำพุร้อนภายในประเทศที่ยังไม่เต็มประสิทธิภาพ ดังนั้น จึงได้จัดทำองค์ความรู้ที่มุ่งเน้นการเสนอแนวคิดวิธีการจำแนกเชิงพื้นที่ของแหล่งน้ำพุร้อนในประเทศไทยสู่การกำหนดเป็นแนวทางเชิงหลักการพัฒนาในรูปแบบต่าง ๆ การจัดวางองค์ประกอบของกิจกรรมการท่องเที่ยวของแหล่งน้ำพุร้อน เทคนิค และตัวอย่างการออกแบบ การใช้วัสดุ ตัวอย่างที่เหมาะสมกับการพัฒนาอาคารสถานที่หรือพื้นที่ทำกิจกรรมที่ได้จากการศึกษาจากข้อมูลสากลหรือจากการสำรวจแหล่งน้ำพุร้อนในพื้นที่จังหวัดระนองไปพร้อม รวมถึงการออกแบบแนวคิดวิสัยทัศน์ต่อรูปแบบการส่งเสริมและการพัฒนาองค์ประกอบของเมืองที่สามารถสร้างบรรยากาศและภาพลักษณ์ที่เด่นชัดในด้านการเป็นเมืองท่องเที่ยวเชิงสุขภาพอย่างแท้จริงบนพื้นฐานศักยภาพของทรัพยากรที่มีอยู่ ตลอดจนองค์ความรู้สำคัญที่เกี่ยวข้องกับน้ำพุร้อน โดยขอบเขตการศึกษาและตัวบทกฎหมาย ทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง โดยขอยกตัวอย่าง ดังนี้

๓.๑ การจำแนกน้ำพุร้อนตามลักษณะที่ตั้งของแหล่งน้ำพุร้อน ภายในประเทศไทยออกเป็น ๔ รูปแบบหลักวิชาการทั่วไปพบว่ามีการแบ่งประเภทน้ำพุร้อนตามลักษณะทางกายภาพ การแบ่งตามอุณหภูมิ การแบ่งตามปริมาณแร่ธาตุที่ละลายในน้ำ ซึ่งการแบ่งในรูปแบบทั้ง ๓ ดังกล่าว เพื่อการศึกษาและจำแนกในด้านธรณีศึกษา ซึ่งอาจจะนำมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวในเชิงพื้นที่ได้ยากและไม่ตรงประเด็น ดังนั้น จึงมีแนวคิดริเริ่มโดยประยุกต์จากประสบการณ์ของผู้ศึกษาเอง (ผู้ขอรับการประเมิน) ที่ได้ท่องเที่ยวในแหล่งน้ำพุร้อนในสถานที่ต่าง ๆ และพบข้อสังเกตต่อลักษณะที่ตั้งของแหล่งน้ำพุร้อนในประเทศไทย จนกำหนดเป็นการศึกษาและวิธีการเพื่อการจำแนกแหล่งน้ำพุร้อนตามลักษณะที่ตั้ง เพื่อสังเคราะห์เป็นแนวทางการพัฒนาพื้นที่ในแต่ละรูปแบบ โดยใช้แนวคิดทฤษฎีตามการจำแนกเขตท่องเที่ยวเชิงนิเวศตามหลักช่วงชั้นโอกาสันทนาการ (ดรรชนี เอมพันธุ์, อ้างในศุภกิจ : ๒๕๖๑ หรือ แนวคิดเกี่ยวกับการกำหนดช่วงชั้นโอกาสด้านันทนาการ (Recreation Opportunity Spectrum: ROS)) และการสำรวจข้อมูลทุติยภูมิที่ตั้งของพื้นที่บนแผนที่และฐานข้อมูลสารสนเทศ (GIS) ซึ่งในแต่ละรูปแบบจะมีวัตถุประสงค์และกิจกรรมการพัฒนาที่แตกต่างกัน โดยให้ความสำคัญกับการรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมเป็นหลัก ดังนี้ (๑) แหล่งน้ำพุร้อนในพื้นที่ธรรมชาติสันโดษ (Primitive Natural Area) Keyword: กลางป่ากลางเขา เข้าถึงยาก (๒) แหล่งน้ำพุร้อนในพื้นที่ธรรมชาติ (Natural Area) Keyword: กลางป่ากลางเขา เข้าถึงง่าย (๓) แหล่งน้ำพุร้อนในพื้นที่ชนบท (Rural Area) Keyword: ใกล้ชุมชน ชุมชนเบาบาง (๔) แหล่งน้ำพุร้อนในพื้นที่เมือง (Urban Area) Keyword: ติดเมือง

สำเนาถูกต้อง



(นายปรกรณ์เกียรติ นิจสุข)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๓.๒ การแบ่งหรือจำแนกน้ำพุร้อนตามปริมาณแร่ธาตุที่ละลายในน้ำ หรือการจำแนกตามคุณสมบัติทางเคมี ซึ่งสามารถแบ่งได้เป็น ๑๐ ประเภท โดยได้อ้างอิงการจำแนกของประเทศญี่ปุ่น (Ministry of the Environment, Japan ๒๐๑๙) ที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากล และการศึกษาข้อมูลกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบคุณภาพน้ำของแหล่งน้ำพุร้อนทั้งภายในประเทศและนอกประเทศเพื่อทราบถึงศักยภาพ จุดเด่น เพื่อออกแบบกิจกรรมและความปลอดภัยจากการแช่อาบ ซึ่งมีการอธิบายคุณสมบัติทางเคมีและการรักษาโรค

๓.๓ การจำแนกกลุ่มกิจกรรมการท่องเที่ยวในแหล่งน้ำพุร้อน การจัดกลุ่มกิจกรรมท่องเที่ยวที่สามารถเกิดขึ้นได้ในบริเวณแหล่งน้ำพุร้อนธรรมชาติ เพื่อความหลากหลายและเกิดการท่องเที่ยวที่ต่อเนื่องในเชิงสุขภาพให้มากที่สุด และสามารถสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่แหล่งท่องเที่ยวได้ โดยสังเคราะห์ข้อมูลทฤษฎีภูมิจากกรณีศึกษาต่างประเทศและการสำรวจแหล่งน้ำพุร้อนในจังหวัดระนอง โดยแบ่งออกเป็น ๔ กลุ่ม คือ

- (๑) กลุ่มกิจกรรมหลัก (การแช่อาบ) เป็นกิจกรรมการท่องเที่ยวที่พบเห็นเป็นส่วนใหญ่และเกี่ยวข้องกับการใช้ประโยชน์จากน้ำพุร้อนโดยตรง
- (๒) กลุ่มกิจกรรมเสริม เป็นกิจกรรมเชิงสุขภาพอื่น ๆ ที่สร้างความต่อเนื่องและช่วยให้เกิดการเกิดการรักษาและฟื้นฟูสุขภาพแบบครบวงจร
- (๓) กลุ่มกิจกรรมพิเศษ เป็นกิจกรรมที่สร้างความน่าสนใจ แปลกใหม่ ตามช่วงระยะเวลา งานเทศกาล ฤดูท่องเที่ยว ที่ทำให้เกิดการใช้น้ำพุร้อนอย่างกว้างขวางและเพิ่มกลุ่มลูกค้าให้มากยิ่งขึ้น
- (๔) กลุ่มกิจกรรมสนับสนุน เป็นกลุ่มสิ่งอำนวยความสะดวกพื้นฐานที่รองรับกิจกรรมการท่องเที่ยว น้ำพุร้อนธรรมชาติ ทั้งนี้ จะมีความพิเศษมากกว่าแหล่งท่องเที่ยวทั่วไป เช่น พื้นที่เปลี่ยนเสื้อผ้า ป้ายเตือนและข้อควรระวังการแช่อาบ ระบบงานควบคุมคุณภาพน้ำ ระบบรักษาความปลอดภัย

๓.๔ วิธีการนำน้ำพุร้อนมาใช้แช่อาบในครัวเรือนและสถานประกอบการ การศึกษาวิธีการนำน้ำพุร้อนมาใช้แช่อาบในบ้านและสถานบริการ เนื่องจากการผลักดันในเรื่องเมืองท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ นอกจากเมืองที่มีแหล่งน้ำพุร้อนเพื่อการใช้ประโยชน์แล้ว การขยายการบริการของสถานที่แช่อาบให้เกิดขึ้นในสถานประกอบการ โรงแรมที่พัก บ้านเรือนของประชาชน หรือการมีโรงอาบน้ำดังที่กล่าว มีส่วนสำคัญให้คนมีวิถีชีวิตที่ผูกผันกับการใช้น้ำพุร้อน เกิดเป็นวิถีชีวิตเชิงสุขภาพที่แท้จริงมากที่สุด ซึ่งในประเทศไทยการใช้ประโยชน์น้ำพุร้อนในลักษณะดังกล่าวยังไม่เป็นที่แพร่หลายมากนัก แหล่งน้ำพุร้อนยังถูกจำกัดการใช้งานเฉพาะในแหล่งท่องเที่ยว เบื้องต้นสามารถทำได้ ๔ วิธี (๑) ผ่านท่อลำเลียงโดยตรง (๒) การขนส่งน้ำแร่ร้อน (๓) ตู้จำหน่ายน้ำแร่ร้อน (๔) การทำผงแร่สกัด

๓.๖ กฎหมายหลักที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพของน้ำพุร้อน

- (๑) พระราชบัญญัติน้ำบาดาล พ.ศ. ๒๕๒๐ และ ฉบับที่ ๓ พ.ศ. (๒๕๔๖) กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๒) ประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ และมาตรการในทางวิชาการสำหรับการป้องกันด้านสาธารณสุขและป้องกันฯ พ.ศ. ๒๕๕๑
- (๓) ประกาศกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๑๙๙) พ.ศ. ๒๕๔๓ เรื่อง น้ำแร่ธรรมชาติ
- (๔) Hot Spring Law (Ministry of the Environment, Japan ๒๐๑๙)

สำเนาถูกต้อง



(นายปกรณ์เกียรติ นิจสุข)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๔. สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินการ และเป้าหมายของงาน

๔.๑ สรุปสาระสำคัญ

คู่มือแนวทางการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวเชิงสุขภาพประเภทแหล่งน้ำพุร้อนธรรมชาติ มุ่งเน้นที่จะเผยแพร่แก่ผู้ประกอบการด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพที่เกี่ยวข้องกับน้ำพุร้อน ทั้งหน่วยงานของรัฐ ผู้ประกอบการชุมชนให้สามารถเข้าใจในบริบท คุณสมบัติของน้ำพุร้อน องค์ความรู้ และเปิดประสบการณ์เพื่อสามารถพัฒนายกระดับแหล่งน้ำพุร้อนหรือสถานประกอบการให้มีคุณภาพมากยิ่งขึ้น โดยในเนื้อหา มีการกำหนดแนวทางการพัฒนาด้านกายภาพและสิ่งอำนวยความสะดวกที่ควรจะมีเพื่อการรองรับกับกิจกรรมการท่องเที่ยวที่ได้มาตรฐาน ดึงดูด และน่าสนใจตามบริบทของแหล่งน้ำพุร้อนตามความหลากหลายภายในประเทศไทย พร้อมทั้งเป็นการเผยแพร่ข้อมูลการศึกษาเรื่องพื้นฐานของน้ำพุร้อนให้มีความน่าสนใจและเข้าถึงได้ง่ายมากยิ่งขึ้น ซึ่งได้รวบรวมหลักการ แนวคิด และตัวอย่างแหล่งท่องเที่ยวที่มีชื่อเสียง มีความโดดเด่นในด้านกิจกรรมการบริการ หรือมีการสร้างสรรค์เพื่อการดึงดูด เพื่อนำมาวิเคราะห์และประยุกต์ใช้ในการกำหนดแนวทางการพัฒนาพื้นที่แหล่งท่องเที่ยว ไม่ว่าจะเป็นด้านกายภาพ เช่น กรอบการพัฒนาแหล่งน้ำพุร้อนธรรมชาติในบริบทต่าง ๆ สู่อุปกรณ์แหล่งท่องเที่ยว การกำหนดสิ่งอำนวยความสะดวกรองรับกิจกรรมการเช่าอาบที่เป็นกิจกรรมการท่องเที่ยวหลัก ส่วนที่สนับสนุนกิจกรรมหลัก และส่วนที่รองรับกิจกรรมการท่องเที่ยวอื่น ๆ การจัดวางพื้นที่การออกแบบสิ่งปลูกสร้างที่รองรับการใช้งานรองรับคนทุกกลุ่ม การพัฒนากิจกรรมการท่องเที่ยวที่เหมาะสมและแนวทางการบริการจัดการทรัพยากรด้านการท่องเที่ยวและคุณภาพสิ่งแวดล้อม รวมไปถึงวิธีการขั้นตอนการพัฒนาคุณภาพของน้ำพุร้อนและสภาพแวดล้อมในพื้นที่ โดยผู้ประเมินเป็นผู้วางรายละเอียดความสำคัญของเนื้อหา ตลอดจนวิธีการออกแบบและแสดงรายละเอียดเนื้อหา โดยทำความเข้าใจและลำดับเรื่องให้ผู้พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวจำเป็นต้องรู้เป็นสำคัญ โดยมีสัดส่วนของเนื้อหาตั้งแต่คิดริเริ่มและจัดทำรายละเอียดข้อเสนอโครงการเพื่อขอรับงบประมาณในการจัดโครงการ กระบวนการจัดหาผู้รับจ้างหลังจากได้รับงบประมาณ และการบริหารสัญญาที่ทำหน้าที่หลักในการควบคุมคุณภาพ เนื้อหา และรายละเอียดของงานเป็นสัดส่วน ๘๐% ของงาน ซึ่งสามารถสรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินการ และเป้าหมายของงาน ดังนี้

๔.๒ ขั้นตอนการดำเนินการ

(๑) การกำหนดแนวคิดโครงการผ่านหลักการและเหตุผลเพื่อการขอรับงบประมาณประจำปี ในการจัดทำโครงการ ตามปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

(๒) การวางกรอบแนวคิดโครงการ

(๓) การจัดทำร่างขอบเขตของงาน และเจ้าหน้าที่กำหนดราคากลาง (ราคาอ้างอิง)

- กำหนดผลผลิตของงาน ขั้นตอน และรายละเอียดการดำเนินงานเพื่อให้ได้มาซึ่งผลผลิต
- กำหนดรายละเอียดร่างขอบเขตของงานและราคากลาง (ราคาอ้างอิง) เพื่อดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่ปรึกษาด้วยวิธีคัดเลือก

(๔) การดำเนินการประสาน เพื่ออำนวยความสะดวกในขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างตามองค์ประกอบของคณะกรรมการแต่ละชุด เช่น การจัดประชุมและรายงานผลการพิจารณาผลการจ้างที่ปรึกษา

(๕) การบริหารสัญญาและการตรวจรับพัสดุในงานจ้างที่ปรึกษาโครงการ ซึ่งต้องใช้ความรู้และประสบการณ์ด้านการวิเคราะห์เชิงพื้นที่ ความรู้ด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ความรู้ด้านกราฟิก ความละเอียดในการตรวจสอบข้อมูล การศึกษาหาแหล่งข้อมูลประกอบการศึกษาเพิ่มเติม

สำเนาถูกต้อง

ปกเกล้าพิพัชร์ .

(นายปกรณ์เกียรติ นิจสุข)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๔.๓ เป้าหมายของงาน

คู่มือแนวทางการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวเชิงสุขภาพประเภทแหล่งน้ำพุร้อนธรรมชาติ เป็นคู่มือองค์ความรู้เรื่องน้ำพุร้อนเล่มแรกที่ถูกทำบนพื้นฐานแนวคิดที่พยายามจะถ่ายทอดรายละเอียดความรู้เชิงวิชาการให้เข้าถึงง่ายมากขึ้น มีกราฟิกที่น่าสนใจและเข้าใจง่าย คุณภาพของรูปเล่มเทียบเท่านิตยสาร วารสารที่ให้ความน่าสนใจ และเผยแพร่แก่หน่วยงานและจังหวัดที่มีแหล่งน้ำพุร้อน รวมถึงผู้ประกอบการที่เกี่ยวข้องเป็นหลัก โดยมีการวางแผนงานการพัฒนาองค์ความรู้เพิ่มเติมในอนาคต เนื่องจากการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวเชิงสุขภาพมีรูปแบบและความหลากหลายในปัจจุบัน เช่น การพัฒนาโรงอาบน้ำสาธารณะหรือรูปแบบสถานประกอบการกิจการน้ำพุร้อน เป็นต้น ซึ่งคู่มือนอกจากจะมีประโยชน์สำหรับผู้พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวและผู้ประกอบการแล้วยังถือเป็นองค์ความรู้พื้นฐานเรื่องน้ำพุร้อนแก่บุคลากรกรมการท่องเที่ยว ที่มีส่วนช่วยในการพัฒนาส่งเสริมและนำการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวเชิงสุขภาพให้มีคุณภาพมากยิ่งขึ้นในอนาคตต่อไป

๕. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

๕.๑ เชิงปริมาณ : องค์ความรู้และแนวทางการพัฒนาแหล่งน้ำพุร้อนธรรมชาติที่มีมาตรฐานสากลพร้อมเทคนิคการออกแบบ/การใช้วัสดุ ที่เหมาะสมกับการพัฒนาอาคารสถานที่ที่รองรับกิจกรรมในแหล่งน้ำพุร้อนธรรมชาติต้นแบบ ซึ่งผ่านการสังเคราะห์เนื้อหาและออกแบบสรุปเนื้อหาที่ต้องการถ่ายทอด จำนวน ๑ เล่ม (เล่มที่ ๑)

๕.๒ เชิงคุณภาพ : คู่มือแนวทางการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวเชิงสุขภาพประเภทแหล่งน้ำพุร้อนธรรมชาติ มีส่วนช่วยให้หน่วยงานเจ้าของแหล่งท่องเที่ยว ผู้ประกอบการ ชุมชน บุคลากรด้านการท่องเที่ยวมีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวหรือพัฒนาระดับการบริการในแหล่งท่องเที่ยวเชิงสุขภาพให้มีความหลากหลายและมีคุณภาพมากขึ้น

๖. การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ

๖.๑ หน่วยงานเจ้าของแหล่งท่องเที่ยว ผู้ประกอบการ นักท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ชุมชน บุคลากรด้านการท่องเที่ยว สามารถประยุกต์ใช้องค์ความรู้จากคู่มือฯ เพื่อส่งเสริม ยกระดับ พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวเชิงสุขภาพของตน หรือเรียนรู้เรื่องของน้ำพุร้อนธรรมชาติภายในประเทศไทย ตลอดจนสามารถท่องเที่ยวแหล่งน้ำพุร้อนธรรมชาติได้อย่างถูกวิธี ปลอดภัย และรักษาสิ่งแวดล้อมได้

๖.๒ กรมการท่องเที่ยวมีองค์ความรู้ด้านการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวเชิงสุขภาพประเภทแหล่งน้ำพุร้อนธรรมชาติ ที่ช่วยในการให้ความรู้ คำแนะนำ ข้อเสนอเพื่อภารกิจส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพได้

๗. ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ

องค์ความรู้การพัฒนาพื้นที่แหล่งท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ โดยเฉพาะความรู้ที่เกี่ยวข้องกับน้ำพุร้อนในประเทศไทยยังมีข้อจำกัดในเรื่องของปริมาณและความหลากหลายของข้อมูล รูปแบบการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวที่ไม่หลากหลายและองค์ความรู้และเทคโนโลยีนวัตกรรมภายในประเทศ โดยมีวิธีการจัดการความยุ่งยากดังกล่าวโดยการศึกษารายงานการวิจัยและกรณีศึกษาตัวอย่างจากต่างประเทศ และจัดหมวดหมู่และลำดับรายละเอียดที่จำเป็นพื้นฐานในเรื่องของการพัฒนาพื้นที่ในการจัดทำคู่มือองค์ความรู้

๘. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

๑. องค์ความรู้และรูปแบบการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวเชิงสุขภาพประเภทแหล่งน้ำพุร้อนธรรมชาติของต่างประเทศที่มีความคุ้นเคยและมีวัฒนธรรมการใช้น้ำร้อนเป็นพื้นฐาน การนำองค์ความรู้ดังกล่าวมากำหนดกรอบเพื่อการออกแบบ การพัฒนาพื้นที่และองค์ประกอบ ต้องสังเคราะห์อย่างเหมาะสม

๒. เนื้อหาองค์ความรู้เกี่ยวกับน้ำพุร้อนเป็นความรู้ทางวิชาการ การพยายามแปลงสารเพื่อการถ่ายทอดให้เห็นภาพ และการใช้สื่อกราฟิก มีความซับซ้อนและเทคนิคในการทำค่อนข้างใช้ระยะเวลา

ปลทท กศ ๒๖๑

(นายปรกรณ์เกียรติ นิจสุข)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๙. ข้อเสนอแนะ

การพัฒนาความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐ และผู้ประกอบการในต่างประเทศในการให้ข้อมูล องค์ความรู้และเทคนิค สามารถทำให้การพัฒนาองค์ความรู้ เทคโนโลยี ช่วยส่งเสริมและยกระดับการพัฒนา แหล่งท่องเที่ยวเชิงสุขภาพประเภทน้ำพุร้อนธรรมชาติภายในประเทศได้

๑๐. การเผยแพร่ผลงาน (ถ้ามี)


- (๑) หนังสือแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและจังหวัดที่มีแหล่งท่องเที่ยวพุร้อน
- (๒) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์กรมการท่องเที่ยว

๑๑. ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน (ถ้ามี)


(ให้ระบุผู้ขอประเมิน และผู้ร่วมจัดทำผลงานทุกราย)

- (๑) นายปริญญา กองสมบัติ สัดส่วนผลงานร้อยละ ๘๐
- (๒) นายวีรพงศ์ รัตนจิตธำรงกุล สัดส่วนผลงานร้อยละ ๒๐


ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ


(ลงชื่อ)..... .....ผู้ขอประเมิน
 (นายปริญญา กองสมบัติ)
 ตำแหน่ง นักพัฒนาการท่องเที่ยวปฏิบัติการ
 วันที่ ๑๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ขอรับรองว่าสัดส่วนการดำเนินการข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ (ถ้ามี)

รายชื่อผู้มีส่วนร่วมในผลงาน	ลายมือชื่อ
นายวีรพงศ์ รัตนจิตธำรงกุล	

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)..... .....ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล
 (นางสาวอนูริตา สุดสม)
 ตำแหน่ง นักพัฒนาการท่องเที่ยวชำนาญการพิเศษ
 วันที่ ๑๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงชื่อ)..... .....ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป
 (นายอรรถ ปรเสถมุล)
 ตำแหน่ง วิศวกรกองพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว
 วันที่ ๑๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ คำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อย ๒ ระดับ คือ ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล และผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลคนเดียวก็ให้มีคำรับรองหนึ่งระดับได้

สำเนาถูกต้อง



(นายปรกรณ์เกียรติ นิงสุ)
 นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ตอนที่ ๒ ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงาน (สำหรับผู้ขอประเมิน)

- ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ เรื่อง

ควรเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงานเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานของกองหรือกรมให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของกรม

๑. เรื่อง

การยกระดับการพัฒนาด้านการท่องเที่ยวเพื่อคนทุกกลุ่ม (Tourism for All Much More)

๒. หลักการและเหตุผล

จากการประชุมในหลายเวทีที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการท่องเที่ยวเพื่อผู้สูงอายุและคนพิการ หรือการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว พื้นที่หรืออาคารสาธารณะเพื่อรองรับการเข้าถึงและใช้งานของคนทุกกลุ่ม ได้รับข้อเสนอแนะจากสมาคมคนพิการต่าง ๆ ว่าควรจะมีการส่งเสริมสิ่งอำนวยความสะดวกแก่คนพิการ เฉพาะทางมากขึ้น โดยเฉพาะเรื่องบริการข้อมูลด้านการท่องเที่ยว การจัดทำป้ายสื่อความหมายหรือ กิจกรรมการท่องเที่ยวสำหรับคนตาบอด และผู้พิการทางการได้ยินซึ่งยังมีน้อยอยู่ และจากกรอบขั้นพื้นฐาน การส่งเสริมสิทธิการเข้าถึงของคนทุกกลุ่ม ตามกฎกระทรวง มติคณะรัฐมนตรี และการ MOU ระหว่าง หน่วยงานราชการ ๒๑ หน่วยงานที่กำหนดให้ร่วมกันผลักดันการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกให้คนพิการและทุกคนในสังคมเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ แต่ทั้งนี้ก็อยู่ในหมวดพื้นฐานหลัก ๆ คือ ทางลาด ป้าย ห้องน้ำ ที่จอดรถบริการข้อมูล ซึ่งองค์ประกอบดังกล่าวเป็นสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อการเข้าถึงเป็นหลักและถูกนำไปใช้กับอาคารสาธารณะเป็นส่วนใหญ่ แต่ในเรื่องของการท่องเที่ยว โดยเฉพาะแหล่งท่องเที่ยวที่มี องค์ประกอบของสภาพแวดล้อมธรรมชาติร่วมอยู่ด้วย และบริเวณพื้นที่ดังกล่าวมีข้อจำกัดในการพัฒนา สิ่งปลูกสร้างเพื่อการเข้าถึง รวมไปถึงกิจกรรมการท่องเที่ยวและบริการ ดังนั้น ในอนาคตจะต้องมีการพิจารณา ศึกษา พัฒนาในเรื่องของอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวกหรือนวัตกรรมสำหรับผู้พิการให้สามารถ ทำกิจกรรมการท่องเที่ยวนั้นได้มากขึ้นและเหมาะสมต่อการประยุกต์ใช้กับข้อจำกัดและความหลากหลายของ พื้นที่ที่มีอยู่ เช่น ในต่างประเทศที่มีการพัฒนาทางลาดในรูปแบบที่ไม่ใช่สิ่งปลูกสร้างถาวรเพื่อให้ผู้พิการ ได้สัมผัสสภาวะการประยุกต์วีลแชร์เพื่อการเดินป่าในเส้นทางธรรมชาติและการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้บริการ รวมไปถึงการพัฒนาการเข้าถึงข้อมูลที่หลากหลาย ทั้งหมดนี้คือการเพิ่มโอกาสในการทำกิจกรรมและการเข้าถึง สภาพแวดล้อมที่มีอย่างจำกัดได้มากกว่าที่เป็นอยู่ในปัจจุบันอย่างแท้จริง ซึ่งเรื่องดังกล่าวเป็นเรื่องที่กรมการท่องเที่ยว ควรให้ความสำคัญ รวมไปถึงการสร้างภาคีเครือข่ายระหว่างหน่วยงานคือ (๑) กรมการท่องเที่ยวหน่วยงาน ประสานผู้ผลักดันหลักด้านงบประมาณและการส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาในแหล่งท่องเที่ยว (๒) หน่วยงาน ภายในพื้นที่ผู้อนุญาต ประสานผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และดูแลบริหารจัดการ และ (๓) สถาบันอุดมศึกษาที่มี เครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาองค์ความรู้และการออกแบบ

๓. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข

กำหนดบทบาทภารกิจของกรมการท่องเที่ยว โดยเฉพาะกองพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวในการส่งเสริมให้เกิด การปรับปรุงและพัฒนาในแหล่งท่องเที่ยวให้สามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้จากคนทุกกลุ่ม และการพัฒนา องค์ความรู้ ฐานข้อมูล นวัตกรรมเพื่อการส่งเสริมสภาพแวดล้อมและกิจกรรมการท่องเที่ยวที่สามารถเข้าถึง ได้แก่ทุกคน ตลอดจนการให้คำแนะนำและออกแบบสภาพแวดล้อม โดยกำหนดกลยุทธ์ในการพัฒนา ๔ รูปแบบ ดังนี้

สำเนาถูกต้อง



(นายปรกรณ์เกียรติ นิจสุข)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

- (๑) BUILT สนับสนุนให้เกิดการปรับปรุงและก่อสร้างในแหล่งท่องเที่ยวให้สามารถถึงและใช้ประโยชน์ได้จากคนทุกกลุ่ม
- กรอบการดำเนินงาน : การขอรับการสนับสนุนงบประมาณรายจ่ายประจำปีเพื่อการก่อสร้าง
 - ข้อจำกัด : การได้รับการจัดสรรงบประมาณ
 - แนวทางการแก้ไข : การบูรณาการความร่วมมือของหน่วยงานภาคีเพื่อการสร้างน้ำหนักและเพิ่มโอกาสในการพิจารณาเพื่อให้ได้รับการจัดสรรงบประมาณมากขึ้น
- (๒) DRAW การออกแบบสิ่งอำนวยความสะดวกและสภาพแวดล้อมที่ทุกคนสามารถเข้าถึงในพื้นที่เป้าหมายเป็นเสมือนการออกแบบเพื่อสนับสนุนการขอรับงบประมาณเพื่อการ Built โดยใช้กรอบ
- การของบประมาณประจำปีเพื่อการจัดหาที่ปรึกษาในการออกแบบ หรือดำเนินการเอง
 - กรอบการดำเนินงาน : วิธีหลัก การขอรับการสนับสนุนงบประมาณรายจ่ายประจำปีเพื่อการจัดหาที่ปรึกษาในการออกแบบ / วิธีรอง ดำเนินการเอง
 - ข้อจำกัด : ในกรณีที่เป็นวิธีรอง การดำเนินการเองอาจจะทำให้ได้ปริมาณพื้นที่ที่ได้รับการออกแบบมีจำนวนน้อย
 - แนวทางการแก้ไข : การขอความร่วมมือหน่วยงานในพื้นที่ และความร่วมมือระหว่างสถาบันการศึกษาในการออกแบบ
- (๓) KNOWLEDGE การพัฒนาองค์ความรู้ ฐานข้อมูลนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาสภาพแวดล้อมและกิจกรรมการท่องเที่ยวที่สามารถเข้าถึงได้แก่ทุกคน
- กรอบการดำเนินงาน : วิธีหลัก ดำเนินการเอง / วิธีรอง การขอรับการสนับสนุนงบประมาณรายจ่ายประจำปีเพื่อการจัดหาที่ปรึกษาในศึกษาและพัฒนา
 - ข้อจำกัด : ในกรณีที่เป็นวิธีหลัก การดำเนินการเองอาจจะทำให้ได้ปริมาณเรื่องหรือองค์ความรู้ที่ได้รับการพัฒนามีจำนวนน้อย
 - แนวทางการแก้ไข : (๑) การขอความร่วมมือความร่วมมือระหว่างสถาบันการศึกษาในการพัฒนาองค์ความรู้ (๒) กำหนดค่าเป้าหมายปริมาณงานการจัดต่อปี
- (๔) INFORMATION การพัฒนาข้อมูลด้านการท่องเที่ยวหรือนวัตกรรมบริการข้อมูลที่สามารถเข้าถึงได้แก่ทุกคน โดยเป็นการดำเนินการเองเป็นหลักหรือใช้กรอบการขอรับงบประมาณประจำปีเพื่อการจัดหาที่ปรึกษาในการออกแบบ
- กรอบการดำเนินงาน : วิธีหลัก ดำเนินการเอง / วิธีรอง การขอรับการสนับสนุนงบประมาณรายจ่ายประจำปีเพื่อการจัดหาผู้รับจ้างในการดำเนินการพัฒนาข้อมูล
 - ข้อจำกัด : ในกรณีที่เป็นวิธีหลัก การดำเนินการเองอาจจะทำให้ได้ปริมาณเรื่องหรือข้อมูลที่ได้รับการพัฒนามีจำนวนน้อย
 - แนวทางการแก้ไข : (๑) การขอความร่วมมือความร่วมมือระหว่างสถาบันการศึกษาในการพัฒนาองค์ความรู้ (๒) กำหนดค่าเป้าหมายปริมาณงานการจัดต่อปี
- โดยแนวทางการแก้ไขปัญหาในภาพรวม กรมการท่องเที่ยวควรจัดทำความร่วมมือแลกเปลี่ยนกับสถาบันอุดมศึกษา เนื่องจากปัจจุบันมีการจัดตั้งศูนย์ออกแบบสภาพแวดล้อมเพื่อทุกคน Universal Design Center ที่มีเครือข่ายมหาวิทยาลัยทั่วประเทศรวมอยู่ด้วย ดังนั้น การประสานความร่วมมือจะทำให้เกิดการพัฒนางานที่ครอบคลุม รวดเร็ว และบูรณาการมากขึ้น

สำเนาถูกต้อง



(นายปรกรณ์เกียรติ นิจสุข)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

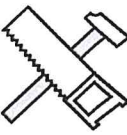



๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

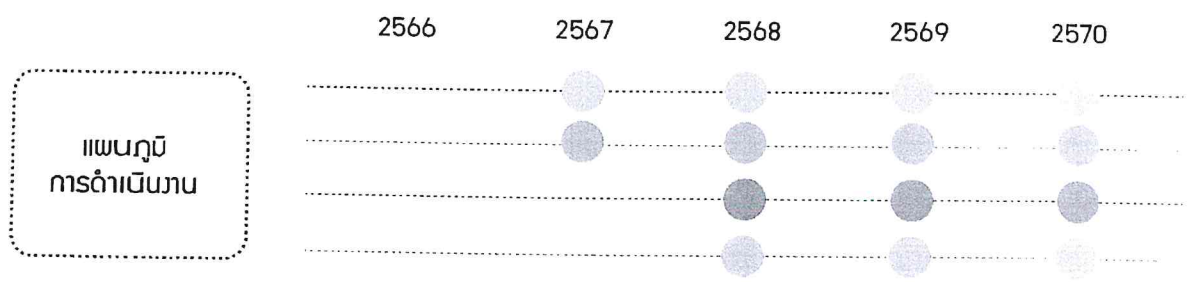
(๑) กรมการท่องเที่ยวจะเป็นหน่วยงานราชการหลักในการพัฒนาองค์ความรู้ นวัตกรรม รวมถึงเป็นผู้มีส่วนทำให้เกิดการผลักดันการพัฒนาพื้นที่แหล่งท่องเที่ยวและบริการที่สามารถรองรับคนทุกกลุ่มได้อย่างแท้จริง

(๒) กรมการท่องเที่ยวมีกรอบการดำเนินงานที่ชัดเจน มีตัวชี้วัดการพัฒนาต่อกลยุทธ์ได้เรื่องอย่างมีเป้าหมาย ต่อเนื่อง นำไปสู่ภารกิจพื้นฐานที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ (งบพื้นฐาน) ได้อย่างต่อเนื่อง

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

แนวความคิดกำหนดตัวชี้วัดเรื่องการพัฒนาเพื่อรองรับคนทุกกลุ่มในประเด็นด้านการท่องเที่ยวดังกล่าว ได้ถูกออกแบบและกำหนดภายใต้ศักยภาพตามจำนวนบุคลากรของกลุ่มงานของกองพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว ผู้มีภารกิจที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาเรื่องดังกล่าวเป็นหลัก โดยได้กำหนดตัวชี้วัดเป็น ๔ รูปแบบ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ 1	กลยุทธ์ที่ 2	กลยุทธ์ที่ 3	กลยุทธ์ที่ 4
 BUILT	 DRAW	 KNOWLEDGE	 INFORMATION
สนับสนุนให้เกิดการเปลี่ยนแปลงพัฒนา ในแหล่งท่องเที่ยวที่สามารถดึงและ ใช้ประโยชน์ได้จากคนทุกกลุ่ม	การออกแบบสิ่งอำนวยความสะดวก และสภาพแวดล้อมที่ทุกคนสามารถเข้าถึง	การพัฒนาองค์ความรู้ ฐานข้อมูล นวัตกรรม เพื่อการพัฒนาสภาพแวดล้อม และกิจกรรมการท่องเที่ยว ที่สามารถเข้าถึงได้แก่ทุกคน	การพัฒนาข้อมูลข่าวสารการท่องเที่ยว เชื่อมโยงกิจกรรมการท่องเที่ยว ที่สามารถเข้าถึงได้แก่ทุกคน
ตัวชี้วัด ๑ แหล่ง : ปี	ตัวชี้วัด 10 แหล่ง : ปี	ตัวชี้วัด 1 รายการ : ปี	ตัวชี้วัด 1 รายการ : ปี
	ดำเนินการเอง	ดำเนินการเอง	ดำเนินการเอง
- ประสานเพื่อให้ได้รับงบประมาณ - การโอนเบิกแทนกัน - การก่อสร้างเอง	- ดำเนินการเอง - การจ้างออกแบบ	- องค์ความรู้ ภาววิจัย paper - ฐานข้อมูลแหล่งท่องเที่ยวที่มีการจัด สภาพแวดล้อม	- ประชาสัมพันธ์แหล่ง เส้นทาง - การพัฒนาระบบการเข้าถึงข้อมูล - การพัฒนาข้อมูลแหล่งท่องเที่ยว

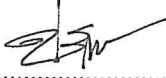


** 1. กรอบแผนการดำเนินงานของกลุ่มเพื่อจัดทำคำของบประมาณในการพัฒนา และการดำเนินงานตามกรอบ
 2. ความสำเร็จตามตัวชี้วัดอาจมีการเปลี่ยนแปลงขึ้นอยู่กับผลการได้รับการจัดสรรงบประมาณ ดำเนินการ

สำเนาถูกต้อง

 (นายปรกรณ์เกียรติ นิจสุข)
 นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

- (๑) กลยุทธ์ที่ ๑ BUILT กำหนดตัวชี้วัด
จำนวนแหล่งท่องเที่ยวที่รับการพัฒนาปรับปรุง จำนวน ๖ แหล่งท่องเที่ยวต่อปี
** ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกรอบการจัดสรรงบประมาณที่ได้รับ
- (๒) กลยุทธ์ที่ ๒ DRAW กำหนดตัวชี้วัด
จำนวนแหล่งท่องเที่ยวที่รับการออกแบบ จำนวน ๑๐ แหล่งท่องเที่ยวต่อปี
- (๓) กลยุทธ์ที่ ๓ KNOWLEDGE กำหนดตัวชี้วัด
จำนวนองค์ความรู้ด้านการพัฒนาการและออกแบบเพื่อรองรับคนทุกกลุ่ม (Universal Design)
ในประเด็นด้านการท่องเที่ยวจำนวน ๑ เรื่องต่อปี
- (๔) กลยุทธ์ที่ ๓ INFORMATION กำหนดตัวชี้วัด
จำนวนรายการข้อมูลด้านการท่องเที่ยวเพื่อรองรับคนทุกกลุ่ม จำนวน ๑ รายการต่อปี

(ลงชื่อ)..........ผู้ขอประเมิน

(นายปริญญา กองสมบัติ)

ตำแหน่ง นักพัฒนาการท่องเที่ยวปฏิบัติการ
วันที่ ๑๑ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

สำเนาถูกต้อง



(นายปกรณ์เกียรติ นิจสุข)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ