



ประกาศกรมการท่องเที่ยว

เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

อาศัยอำนาจตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒๕ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ และประกาศ อ.ก.พ. กรมการท่องเที่ยว ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการ เพื่อการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ สังกัดกรมการท่องเที่ยว โดยความเห็นชอบจากอธิบดีกรมการท่องเที่ยว จึงประกาศ รายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ดังนี้

๑. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านประเมินบุคคล

กรมการท่องเที่ยว ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ รายละเอียดดังเอกสารแนบท้ายประกาศ

๒. ระยะเวลาการจัดส่งผลงาน

ให้ผู้ผ่านการประเมินบุคคล ตามข้อ ๑ ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ จัดส่งผลงานตามหัวข้อเรื่องที่ได้เสนอไว้ในขั้นตอนการสมัครขอรับการประเมินบุคคล จำนวน ๕ ชุด (ตัวจริง ๑ ชุด สำเนา ๔ ชุด)

๒.๒ จัดส่งข้อเสนอแนวคิดตามหัวข้อเรื่องที่ได้เสนอไว้ในขั้นตอนการสมัครขอรับการประเมินบุคคล จำนวน ๕ ชุด (ตัวจริง ๑ ชุด สำเนา ๔ ชุด)

โดยให้ส่งผลงานตามข้อ ๒.๑ และข้อ ๒.๒ ไปยังกลุ่มการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขานุการกรม ภายใน ๔ เดือน นับตั้งแต่วันที่ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล หากพ้นระยะเวลาที่กำหนด ให้ถือว่าผู้ผ่านการประเมินบุคคลสละสิทธิ์ในการขอประเมินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

สำเนาถูกต้อง

ปกกเกิงรศ

(นายปรกรณ์เกียรติ นิงสุข)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๓. การทักท้วงผลงานของผู้ผ่านการประเมินบุคคล

กรมการท่องเที่ยว เปิดโอกาสให้มีการทักท้วงผลงานของผู้ผ่านการประเมินบุคคล เกี่ยวกับสัดส่วนของผลงาน การจัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือการลอกเลียนผลงาน หรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้ เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างวานผู้อื่นให้จัดทำผลงานให้โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้นไม่ใช่ผลงานที่แท้จริง ของตนเอง โดยให้มีการทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายบุญเสริม ชันแก้ว)

รองอธิบดีกรมการท่องเที่ยว รักษาราชการแทน

อธิบดีกรมการท่องเที่ยว

สำเนาถูกต้อง



(นายปกรณ์เกียรติ นิจสุข)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

รายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ที่	ชื่อ-สกุล	ให้เข้ารับการประเมินผลงาน ในตำแหน่ง/ตำแหน่งเลขที่/สังกัด	เค้าโครงผลงาน			เค้าโครงข้อเสนอแนวคิด		หมายเหตุ
			ชื่อเรื่อง	ชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน	สื่อด่วนที่ ตนเองปฏิบัติ	ชื่อเรื่อง	รายละเอียด	
๑	นายศุภิชชา หอมคง	นักพัฒนาการท่องเที่ยวชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๖๑ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยวชุมชน กองพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว	การสร้างเครือข่ายด้านความปลอดภัยทางการท่องเที่ยว ในแหล่งท่องเที่ยวชุมชน	ร้อยละ ๘๐	นางสาวจรรยาภรณ์ สาธิตกิจ ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดสมุทรปราการ ร้อยละ ๒๐	การควบคุมปริมาณนักท่องเที่ยว บริเวณแหล่งท่องเที่ยวทางทะเลและชายฝั่ง โดยชุมชนท่องเที่ยว		

สำเนาถูกต้อง



(นายปกรณ์เกียรติ นิ่งสุข)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ตอนที่ ๕ **เค้าโครงผลงาน (สำหรับผู้ขอประเมิน)**

ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ

จำนวนไม่เกิน ๓ เรื่อง โดยเรียงตามลำดับความดีเด่นและความสำคัญ โดยอย่างน้อย ๑ เรื่อง ต้องเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ผลงานที่ขอประเมินให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในประกาศนี้

ควรเป็นการนำเสนอรูปแบบการสรุปวิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้น สะท้อนให้เห็นถึงความรู้ความสามารถ และความชำนาญในงาน รวมทั้งสามารถระบุผลสำเร็จของงานหรือประโยชน์ที่เกิดจากงานนั้นหรือการนำไปใช้ หรือผลงานการให้บริการทางวิชาการ/ปฏิบัติการ ผลงานนวัตกรรม หรือสิ่งประดิษฐ์ใหม่เป็นต้น โดยมีใช้เป็นเพียงการรวบรวมผลงานย้อนหลัง

ส่วนที่ ๑ **ข้อมูลบุคคล/ตำแหน่ง**

ชื่อผู้ขอประเมิน นายศุภพิชชา หอมคง

- ตำแหน่งปัจจุบัน นักพัฒนาการท่องเที่ยวปฏิบัติการ

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งปัจจุบัน

- ดำเนินการเกี่ยวกับการส่งเสริมให้ชุมชนท่องเที่ยวเข้ารับการตรวจประเมินมาตรฐานท่องเที่ยวโดยชุมชน ของกรมการท่องเที่ยว และประสานหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และท้องถิ่นชุมชน เพื่อร่วมกันเป็นภาคีเครือข่ายส่งเสริมสนับสนุนการท่องเที่ยวโดยชุมชน

- ส่งเสริม สนับสนุน และให้คำปรึกษาแนะนำแก่เครือข่ายท่องเที่ยวชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประชาชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อการพัฒนาองค์ความรู้ การบริหารจัดการ และการมีส่วนร่วมด้านการท่องเที่ยวโดยชุมชน

- ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของกลุ่มงานหรือกองอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

- ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง นักพัฒนาการท่องเที่ยวชำนาญการ

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

- จัดทำแผนงานและดำเนินการเกี่ยวกับการส่งเสริมให้ชุมชนท่องเที่ยวเข้ารับการตรวจประเมินมาตรฐานท่องเที่ยวโดยชุมชนของกรมการท่องเที่ยว และประสานหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และท้องถิ่นชุมชน เพื่อร่วมกันเป็นภาคีเครือข่ายส่งเสริมสนับสนุนการท่องเที่ยวโดยชุมชน

- ส่งเสริม สนับสนุน และให้คำปรึกษาแนะนำแก่เครือข่ายท่องเที่ยวชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประชาชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อการพัฒนาองค์ความรู้ การบริหารจัดการ และการมีส่วนร่วมด้านการท่องเที่ยวโดยชุมชน

- ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของกลุ่มงานหรือกองอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

สำเนาถูกต้อง



(นายปกรณเกียรติ นิจสุท)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติ

ส่วนที่ ๒ ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน

๑. เรื่อง การสร้างเครือข่ายด้านความปลอดภัยทางการท่องเที่ยวในแหล่งท่องเที่ยวชุมชน

๒. ระยะเวลาการดำเนินการ

๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

๓. ความรู้ ความชำนาญ หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

๑) แนวคิดของชอว์ (Shaw, ๒๐๑๐) ที่กำหนดปัจจัยความอันตรายที่จะเกิดจากการท่องเที่ยวไว้ ๖ ประเด็น ได้แก่ (๑) ความเสี่ยงจากธรรมชาติ (๒) อาชญากรรม (๓) สุขภาพและความปลอดภัย (๔) ปัจจัยทางการเมือง (๕) ด้านเศรษฐกิจ และ (๖) ด้านเทคโนโลยี

๒) มาตรการความปลอดภัยทางการท่องเที่ยว ของกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

๓) การเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีและการสร้างความเชื่อมั่นด้านความปลอดภัยแก่นักท่องเที่ยว

๔) พฤติกรรมของนักท่องเที่ยวหลังสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด - ๑๙

๕) การประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และท้องถิ่นชุมชนในพื้นที่

๔. สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินการ และเป้าหมายของงาน

๑) ศึกษา วิเคราะห์แนวคิด และมาตรการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างเครือข่ายความปลอดภัยทางการท่องเที่ยวให้สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่ในทุกมิติ ได้แก่ แนวคิดของชอว์ (Shaw, ๒๐๑๐) ที่กำหนดปัจจัยความอันตรายที่จะเกิดจากการท่องเที่ยวไว้ ๖ ประเด็น ได้แก่ (๑) ความเสี่ยงจากธรรมชาติ (๒) อาชญากรรม (๓) สุขภาพและความปลอดภัย (๔) ปัจจัยทางการเมือง (๕) ด้านเศรษฐกิจ และ (๖) ด้านเทคโนโลยี มาตรการความปลอดภัยทางการท่องเที่ยว ของกองมาตรฐานและกำกับความปลอดภัยนักท่องเที่ยว กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา และร่างหลักสูตรอาสาสมัครท่องเที่ยวและกีฬาของกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา เพื่อกำหนดแนวทางการสร้างเครือข่ายความปลอดภัยทางการท่องเที่ยวของจังหวัด

๒) ประสานหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคการศึกษา และท้องถิ่นชุมชนในพื้นที่ ได้แก่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัด ตำรวจภูธรจังหวัด กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ สภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวจังหวัด และสถาบันอุดมศึกษาในพื้นที่ เพื่อสรรหาผู้แทนที่มีศักยภาพของหน่วยงานเกี่ยวกับเทคนิคการถ่ายทอดองค์ความรู้ให้มีความน่าสนใจ และมีทักษะการเป็นวิทยากร เพื่อเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการเป็นวิทยากรหลักสูตรอาสาสมัครท่องเที่ยวและกีฬา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รุ่นที่ ๔ ในระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ จังหวัดราชบุรี ซึ่งดำเนินงานจัดฝึกอบรมโดยสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

๓) ศึกษา วิเคราะห์แนวทางการแก้ไขปัญหาอุปสรรคในภาพรวม ด้านการเสริมสร้างเครือข่ายความปลอดภัยทางการท่องเที่ยวร่วมกับผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการเป็นวิทยากรจากหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคการศึกษาจากทั่วประเทศ และหารือร่วมกันภายในทีมวิทยากรจากจังหวัดสมุทรปราการ เพื่อร่วมกันกำหนดแผนกลยุทธ์และวางแผนการดำเนินงาน เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายความปลอดภัยทางการท่องเที่ยว โดยเฉพาะในแหล่งท่องเที่ยวชุมชนของจังหวัดสมุทรปราการในอนาคต

สำเนาถูกต้อง

ปกรณเกียรติ

(นายปกรณเกียรติ นิงสุข)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๔) จัดตั้งกลุ่มวิทยากรหลักสูตรอาสาสมัครท่องเที่ยวและกีฬาของจังหวัดสมุทรปราการจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคการศึกษาในพื้นที่ โดยนำทักษะความรู้และทักษะการนำเสนอจากการฝึกอบรมหลักสูตรการเป็นวิทยากร มาร่วมหารือและจัดทำหลักสูตรที่เหมาะสมตามบริบทเชิงพื้นที่ของจังหวัดสมุทรปราการ เพื่อกำหนดบทบาทหน้าที่ของวิทยากรในแต่ละหัวข้อของการฝึกอบรม รวมถึงซักซ้อมความเข้าใจในการนำองค์ความรู้ทางวิชาการถ่ายทอดสู่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้อย่างน่าดึงดูดใจ

๕) การสรรหากลุ่มเป้าหมายเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมเป็นอาสาสมัครท่องเที่ยวและกีฬาของจังหวัดสมุทรปราการ รุ่นที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวนไม่น้อยกว่า ๙๐ คน โดยหารือร่วมกับผู้บริหารจังหวัดสมุทรปราการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคท้องถิ่นชุมชนในพื้นที่ เพื่อหาข้อสรุปที่จะเป็นประโยชน์สูงสุด โดยมอบหมายให้สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดสมุทรปราการ มีหนังสือถึงนายอำเภอทุกอำเภอ เพื่อพิจารณาคัดสรรผู้เข้ารับการฝึกอบรมเป็นอาสาสมัครท่องเที่ยวและกีฬาของจังหวัดสมุทรปราการ โดยคำนึงถึงความตั้งใจ เชื่อมมั่น ซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และเมตตาธรรมในการดำเนินงานและรักษาความสามัคคีในหมู่คณะ

๖) การจัดการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมเป็นอาสาสมัครท่องเที่ยวและกีฬาของจังหวัดสมุทรปราการ รุ่นที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นระยะเวลา ๒ วัน โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๙๐ คน ซึ่งการฝึกอบรมดังกล่าว ได้ถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับการสร้างเครือข่ายอาสาสมัครท่องเที่ยวและกีฬาของจังหวัดสมุทรปราการและทั่วประเทศ การช่วยเหลือนักท่องเที่ยวหากประสบภัยต่างๆ เบื้องต้น การดูแลรักษาความปลอดภัยนักท่องเที่ยวในแหล่งท่องเที่ยว และการเสริมสร้างความเชื่อมั่นด้านความปลอดภัยของนักท่องเที่ยว เป็นต้น

๗) การบริหารเครือข่ายเพื่อความยั่งยืน ได้แก่ การแสวงหาแกนนำที่ดีของกลุ่มอาสาสมัครท่องเที่ยวและกีฬาของจังหวัดสมุทรปราการ โดยวิธีการสรรหากันเองภายในเครือข่าย ซึ่งจะมีบทบาทสำคัญในการนำและผลักดันกลุ่มอาสาสมัครให้เกิดการร่วมแรงร่วมใจกันสนับสนุนภารกิจของเครือข่ายอาสาสมัครท่องเที่ยวและกีฬาของจังหวัดสมุทรปราการให้ประสบ ความสำเร็จ

๘) การให้คำแนะนำ ติดตามและประเมินผลความก้าวหน้าของเครือข่ายอาสาสมัครท่องเที่ยวและกีฬาของจังหวัดสมุทรปราการ โดยจัดตั้งกลุ่มอาสาสมัครท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดสมุทรปราการ เพื่อความรวดเร็วในการเข้าถึงการรายงานข้อมูล ข้อเสนอแนะ การแก้ไขปัญหาอุปสรรค และการประชาสัมพันธ์ต่างๆ ของเครือข่ายความปลอดภัยทางการท่องเที่ยวของจังหวัดสมุทรปราการ โดยมุ่งเน้นในแหล่งท่องเที่ยวชุมชนของจังหวัดสมุทรปราการ

๕. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

๑) เกิดความรู้ความเข้าใจในหลักแนวคิด ทฤษฎี และมาตรการที่เกี่ยวข้อง ในหลากหลายมิติที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างเครือข่ายความปลอดภัยทางการท่องเที่ยวที่จะปรับใช้ในพื้นที่จังหวัดสมุทรปราการ และเกิดความรู้ความเข้าใจในวัตถุประสงค์ของร่างหลักสูตรอาสาสมัครท่องเที่ยวและกีฬาของกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา เพื่อร่วมกับผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กำหนดแนวทางการสร้างเครือข่ายความปลอดภัยทางการท่องเที่ยวของจังหวัดสมุทรปราการในขั้นต้นที่มีประสิทธิภาพ

๒) ได้รับฟังข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ข้อจำกัด และมุมมองที่หลากหลายรอบด้านจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการเป็นวิทยากรหรือผู้นำเสนอในประเด็นหรือหัวข้อการฝึกอบรมหลักสูตรการเป็นวิทยากรหลักสูตรอาสาสมัครท่องเที่ยวและกีฬาตามที่กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา กำหนด และได้วิทยากรที่มีศักยภาพซึ่งมาจากหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคการศึกษาในพื้นที่ โดยได้จัดกลุ่มพูดคุยถึงการดำเนินงานในอนาคต และร่วมกันวางทิศทางการสร้างเครือข่ายความปลอดภัยทางการท่องเที่ยวของจังหวัดสมุทรปราการ



(นายปกรณ์เกียรติ นิงสุข)

นักพัฒนาระบบคอมพิวเตอร์

๓) มีแผนการดำเนินงานและกำหนดกลยุทธ์การพัฒนาเครือข่ายความปลอดภัยทางการท่องเที่ยวภายในจังหวัด ส่งผลให้ลดระยะเวลาในการดำเนินงานในภาพรวม และป้องกันปัญหาหรืออุปสรรคที่อาจเกิดขึ้นได้

๔) ได้กำหนดบทบาทหน้าที่ และชักจูงความเข้าใจเกี่ยวกับการเป็นผู้นำกลุ่ม และการเป็นวิทยากร เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้แก่อาสาสมัครท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดสมุทรปราการ รวมถึงมีหลักสูตรที่เหมาะสมตามบริบทเชิงพื้นที่ของจังหวัดสมุทรปราการ ซึ่งส่งผลให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างรวดเร็ว คล่องตัว และมีประสิทธิภาพ

๕) ได้กลุ่มเป้าหมายเข้ารับการฝึกอบรมฯ ที่มีศักยภาพ ซึ่งมีความตั้งใจ มุ่งมั่น อุทิศตนเพื่อส่วนรวม และมีความสามารถในการทำงานเป็นทีม จำนวน ๘๐ คน กระจายอยู่ในทุกพื้นที่ของจังหวัด ส่งผลให้การดำเนินงาน การรายงานข้อมูลข่าวสาร การช่วยเหลือสนับสนุนซึ่งกันและกันมีความรวดเร็วทันต่อเหตุการณ์

๖) หัวข้อการจัดฝึกอบรม วิทยากรรายหัวข้อ รวมถึงระยะเวลาในการฝึกอบรมมีความกระชับ ตรงประเด็น และตรงตามวัตถุประสงค์ของการจัดฝึกอบรม ส่งผลให้การใช้จ่ายงบประมาณในการจัดฝึกอบรมมีความคุ้มค่าและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๗) มีแกนนำเครือข่ายของกลุ่มอาสาสมัครท่องเที่ยวและกีฬาของจังหวัดสมุทรปราการ มีความสามารถเป็นผู้นำในการผลักดันกลุ่มอาสาสมัครให้เกิดการร่วมแรงร่วมใจกันสนับสนุนภารกิจของเครือข่ายอาสาสมัครท่องเที่ยวและกีฬาของจังหวัดสมุทรปราการให้ประสบความสำเร็จ ส่งผลให้การบริหารจัดการเครือข่ายของกลุ่มอาสาสมัครท่องเที่ยวและกีฬาของจังหวัดสมุทรปราการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกัน

๘) เกิดช่องทางการสื่อสารระหว่างกลุ่มอาสาสมัครท่องเที่ยวและกีฬาของจังหวัดสมุทรปราการ และจังหวัดอื่นๆ ทั่วประเทศ ส่งผลให้มีความรวดเร็วในการเข้าถึงการรายงานข้อมูล ข้อเสนอแนะ การแก้ไข ปัญหาอุปสรรค และการประชาสัมพันธ์ต่างๆ ของเครือข่ายความปลอดภัยทางการท่องเที่ยวของจังหวัดสมุทรปราการ

๖. การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ

๑) เปิดโอกาสให้ประชาชนที่มีจิตอาสาได้เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาการท่องเที่ยวการกีฬาของประเทศ ตามทักษะ ประสบการณ์ และความถนัด และเป็นเครือข่ายประสานการทำงานร่วมกันอย่างบูรณาการ เพื่อให้การช่วยเหลือ ดูแล อำนวยความสะดวกให้แก่นักท่องเที่ยว โดยร่วมกันเป็นเจ้าของที่ดี เพื่อให้นักท่องเที่ยวเกิดความประทับใจ

๒) การสร้างความร่วมแรงร่วมใจในทุกระดับของพื้นที่ เกี่ยวกับการเป็นเจ้าของที่ดี และเสริมสร้างภาพลักษณ์ และความเชื่อมั่นด้านความปลอดภัยทางการท่องเที่ยวของนักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติ ได้เป็นอย่างดี

๓) เกิดการกระตุ้นให้เห็นความสำคัญ และการขยายตัวของภาคประชาชนเกี่ยวกับการดูแลรักษาความปลอดภัยนักท่องเที่ยว และการช่วยเหลือนักท่องเที่ยวหากประสบภัยต่างๆ เกิดภาพลักษณ์ด้านการเป็นเจ้าบ้านที่ดีของประเทศในภาพรวม

๔) ใช้เป็นแนวทางการเตรียมการหรือการบริหารจัดการกลุ่มบุคคลในการดำเนินงานต่างๆ ตามนโยบายของภาครัฐ เพื่อให้เกิดความยั่งยืนของเครือข่าย รวมถึงการกำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานที่สะดวกรวดเร็ว

๕) เปิดโอกาสให้เครือข่ายต่างๆ ดำเนินการสรรหาแกนนำหรือผู้นำหรือคณะกรรมการกันเองภายในกลุ่ม เพื่อให้เกิดการร่วมแรงร่วมใจกันสนับสนุนภารกิจของเครือข่ายให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

สำเนาถูกต้อง

ปลารักษ์พิเศษ

(นายปรกรณ์เกียรติ นิจสุข)

ปลารักษ์พิเศษ

๖) สร้างช่องทางในการสื่อสารในรูปแบบใหม่ๆ ทันต่อเทคโนโลยีในปัจจุบัน รวมถึงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของเครือข่ายให้เป็นที่รู้จักในวงกว้างเพิ่มขึ้น

๗. ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ

๑) หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคการศึกษา และภาคประชาชน ยังไม่เห็นความสำคัญของการสร้างเครือข่ายความปลอดภัยทางการท่องเที่ยว และมีภารกิจหลักที่จะต้องดำเนินการอยู่แล้ว จึงเป็นสาเหตุให้ขาดความร่วมมือระหว่างกัน

๒) การสร้างเครือข่ายจำเป็นต้องดำเนินงานในเชิงบูรณาการทุกภาคส่วน สร้างการตระหนักรู้ และชี้แจงให้เห็นความสำคัญ เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนด

๓) ปัญหาการกำหนดบทบาทหน้าที่ของแต่ละคนในทีมวิทยากร และยังขาดองค์ความรู้ที่ทันสมัย และขาดการมีทักษะการนำเสนอที่น่าดึงดูดใจ เนื่องจากเป็นผู้แทนจากหน่วยงานต่างๆ ในพื้นที่ ซึ่งไม่มีภารกิจโดยตรงที่เกี่ยวข้องกับภาคการท่องเที่ยวหรือขาดความถนัดเฉพาะ

๔) หน่วยงานภาครัฐ ซึ่งเป็นผู้คัดสรรกลุ่มเป้าหมายเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมเป็นอาสาสมัครท่องเที่ยวและกีฬาของจังหวัดสมุทรปราการ ยังขาดความตระหนักรู้เกี่ยวกับเป้าหมายของการเสริมสร้างเครือข่ายความปลอดภัยด้านการท่องเที่ยว การเป็นเจ้าของที่ดี การเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดี และสร้างความเชื่อมั่นด้านความปลอดภัยทางการท่องเที่ยวในแหล่งท่องเที่ยวชุมชน เป็นต้น ซึ่งอาจคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายไม่ตรงตามเป้าหมาย

๕) การปรับเปลี่ยนหัวข้อการจัดฝึกอบรมหลักสูตรอาสาสมัครท่องเที่ยวและกีฬา ของกระทรวงการท่องเที่ยว มีความครอบคลุมในทุกมิติ จะต้องจัดลำดับความสำคัญของหัวข้อไปตามบริบทของพื้นที่ และข้อจำกัดของงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ

๖) การบริหารจัดการเครือข่ายให้เกิดความยั่งยืน มีความสามารถในการบริหารจัดการตนเอง จำเป็นต้องอาศัยการอุทิศตนของแกนนำ การเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม ความรัก ความสามัคคีของหมู่คณะ และการถ่ายทอดความตระหนักรู้ในชุมชนเกี่ยวกับการร่วมแรงร่วมใจในการดูแลความปลอดภัยของนักท่องเที่ยว

๘. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

๑) องค์ความรู้เกี่ยวกับการยกระดับมาตรฐานความปลอดภัยทางการท่องเที่ยวค่อนข้างกว้างขวาง และแตกแขนงในหลายสาขาวิชา รวมถึงหลักสูตรอาสาสมัครท่องเที่ยวและกีฬา ของกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา จำเป็นต้องมีวิทยากรที่มีทักษะเฉพาะทาง มีประสบการณ์สูงในแต่ละด้าน และมีความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ ส่งผลให้การรวบรวมกลุ่มวิทยากรเป็นไปด้วยความยากลำบาก

๒) หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคท้องถิ่นชุมชนยังขาดความตระหนักรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างความเชื่อมั่นทางการท่องเที่ยว ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญเกี่ยวกับการตัดสินใจเดินทางท่องเที่ยวในพื้นที่

๓) การบริหารจัดการเครือข่ายความปลอดภัยทางการท่องเที่ยวภายในจังหวัดอย่างยั่งยืน เป็นไปด้วยความยากลำบาก เนื่องจากเครือข่ายส่วนใหญ่มีอาชีพหลักซึ่งไม่เกี่ยวข้องกับภาคการท่องเที่ยว และหน่วยงานของรัฐในพื้นที่มีภารกิจหลักอื่นๆ ที่ต้องดำเนินการ จึงขาดความร่วมมือ มุ่งมั่นตั้งใจในการเสริมสร้างเครือข่ายอย่างต่อเนื่อง

๔) งบประมาณที่มีอย่างจำกัด และข้อจำกัดเกี่ยวกับระเบียบการใช้จ่ายงบประมาณ ซึ่ง อ า จ ส ง ผล ให้การเสริมสร้างองค์ความรู้ของเครือข่ายไม่ครอบคลุมในทุกมิติ และอาจไม่เท่าทันสถานการณ์ในอนาคต

สำเนาถูกต้อง



(นายปกรณ์เกียรติ นิจสุข)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๙. ข้อเสนอแนะ

๑) ศึกษา วิเคราะห์ องค์กรความรู้เกี่ยวกับการสร้างเครือข่ายความปลอดภัยทางการท่องเที่ยว และถ่ายทอดความสำคัญของเครือข่ายความปลอดภัยทางการท่องเที่ยวในพื้นที่ โดยหารือกับผู้บริหารระดับสูงของจังหวัด เพื่อกำหนดนโยบาย สั่งการ สร้างความตระหนักรู้ กำหนดความสำคัญ หรือขอความร่วมมือหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคการศึกษา และภาคประชาชน เพื่อบูรณาการการทำงานขับเคลื่อนให้เกิดเครือข่ายความปลอดภัยทางการท่องเที่ยวในพื้นที่

๒) ชี้แจง นำเสนอประโยชน์ที่จะได้รับ และให้เล็งเห็นความสำคัญของการสร้างเครือข่ายความปลอดภัยทางการท่องเที่ยวให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่างๆ รับทราบ และขอความร่วมมือหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ร่วมกันส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานเชิงบูรณาการ เพื่อผลักดันการเสริมสร้างเครือข่ายความปลอดภัยทางการท่องเที่ยวให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬากำหนด

๓) สรรหาบุคคลที่มีทักษะการนำเสนอที่น่าดึงดูดใจ วางแผนการดำเนินงานอย่างละเอียด และกำหนดบทบาทหน้าที่ของแต่ละคนในทีมวิทยากรอย่างชัดเจน รวมถึงถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ และวิทยาการสมัยใหม่ระหว่างทีมวิทยากร

๔) ทำความเข้าใจกับหน่วยงานซึ่งดำเนินการคัดเลือกบุคคล และกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกลุ่มบุคคล หรือกลุ่มเป้าหมาย เพื่อเข้ารับการฝึกอบรมเป็นอาสาสมัครท่องเที่ยวและกีฬาของจังหวัดสมุทรปราการ ให้ชัดเจน รวมถึงสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับเป้าหมายของการเสริมสร้างเครือข่ายความปลอดภัยด้านการท่องเที่ยว การเป็นเจ้าบ้านที่ดี การเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดี และสร้างความเชื่อมั่นด้านความปลอดภัยทางการท่องเที่ยวแก่ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในพื้นที่

๕) จัดลำดับความสำคัญ และปรับปรุงเนื้อหาของหัวข้อการจัดฝึกอบรมหลักสูตรอาสาสมัครท่องเที่ยวและกีฬา ของกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬาให้สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่ และประมาณการหรือใช้จ่ายงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรให้คุ้มค่าเกิดประโยชน์สูงสุด

๖) คัดสรรแกนนำ ซึ่งอุทิศตน เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม และมีความสามารถถ่ายทอดความตระหนักรู้ ในชุมชนเกี่ยวกับการร่วมแรงร่วมใจในการดูแลความปลอดภัยของนักท่องเที่ยว โดยต้องเป็นแกนนำที่เครือข่าย และหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องให้การยอมรับ เพื่อให้การบริหารจัดการเครือข่ายให้เกิดความยั่งยืน และมีความสามารถในการบริหารจัดการตนเอง

๑๐. การเผยแพร่ผลงาน (ถ้ามี)

ไม่มี

๑๑. ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน (ถ้ามี)

(ให้ระบุผู้ขอประเมิน และผู้ร่วมจัดทำผลงานทุกราย)

๑) นางสาวจรรยาธิษั สาทิตกิจ สัตส่วนผลงานร้อยละ ๒๐
ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดสมุทรปราการ


๒) นายศุภพิชชา หอมคง สัตส่วนผลงานร้อยละ ๘๐
นักพัฒนาการท่องเที่ยวปฏิบัติการ (ขณะนั้นตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ)

สำเนาถูกต้อง



(นายปรกรณ์เกียรติ นิจสุข)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ


(ลงชื่อ)..........ผู้ขอประเมิน

(นายศุภิชชา หอมคง)


ตำแหน่ง นักพัฒนาการท่องเที่ยวปฏิบัติการ

วันที่ ๑๗ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ขอรับรองว่าสัดส่วนการดำเนินการข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ (ถ้ามี)

รายชื่อผู้มีส่วนร่วมในผลงาน	ลายมือชื่อ
๑. นางสาวจรรยารักษ์ สาธิตกิจ ตำแหน่ง ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดสมุทรปราการ	

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)..........ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล

(นางสาวจรรยารักษ์ สาธิตกิจ)

ตำแหน่ง ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดสมุทรปราการ

วันที่ ๑๗ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

หมายเหตุ คำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อย ๒ ระดับ คือ ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล และผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลคนเดียวก็ให้มีคำรับรองหนึ่งระดับได้

สำเนาถูกต้อง



(นายปกรณ์เกียรติ นิจสุข)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ตอนที่ ๒ ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงาน (สำหรับผู้ขอประเมิน)

๑. เรื่อง การควบคุมปริมาณนักท่องเที่ยวบริเวณแหล่งท่องเที่ยวทางทะเลและชายฝั่งโดยชุมชนท่องเที่ยว

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่ รัฐบาลได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศระยะยาวหรือยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ซึ่งกำหนดกรอบและแนวทางการพัฒนาให้หน่วยงานของรัฐทุกภาคส่วนต้องดำเนินการตาม เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ประเทศไทยที่ว่า”ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” หรือเป็นคติพจน์ประจำชาติว่า “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” โดยมุ่งเน้นการสร้างสมดุลระหว่างการพัฒนา ความมั่นคง เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ซึ่งยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมได้นำมาศาสตร์ของพระราชาสัญญาการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยยึดหลัก ๓ ประการคือ “มีความพอเพียง มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน” มาเป็นหลักในการจัดทำยุทธศาสตร์ควบคู่กับการนำเป้าหมายของการพัฒนาที่ยั่งยืนทั้ง ๑๗ เป้าหมาย มาเป็นกรอบแนวคิดที่จะผลักดันดำเนินการเพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนในทุกมิติทั้งมิติด้านสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม ธรรมชาติและความยั่งยืนของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมระหว่างกันทั้งภายใน และภายนอกประเทศอย่างบูรณาการ โดยมีวิสัยทัศน์เพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศพัฒนาแล้วที่มีคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมที่ดีที่สุดในอาเซียนภายในปี พ.ศ. ๒๕๘๐

หลายหน่วยงานคาดการณ์ว่า อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวของประเทศไทยภายหลังจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด - ๑๙ จะกลับมาสดใสอีกครั้ง โดยเฉพาะแหล่งท่องเที่ยวทางทะเลและชายฝั่ง ซึ่งเป็นที่นิยมของนักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติ ส่งผลให้รัฐบาลและผู้ประกอบการด้านการท่องเที่ยวและการบริการเร่งพัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ เพื่อรองรับความต้องการเดินทางท่องเที่ยวของนักท่องเที่ยวที่เกิดขึ้น โดยที่ผ่านมาแหล่งท่องเที่ยวทางทะเลและชายฝั่งต้องเผชิญกับปัญหาความเสื่อมโทรม ซึ่งเป็นผลมาจากปัญหาหรือข้อบกพร่องด้านการบริหารจัดการ มาตรการทางกฎหมาย หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนที่เกี่ยวข้อง ผู้ประกอบการด้านการท่องเที่ยวและการบริการ ชุมชนและนักท่องเที่ยว จากสภาพปัญหาดังกล่าว จึงเห็นควรมีข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางหรือมาตรการในการจัดการดูแลในแหล่งท่องเที่ยวทางทะเล โดยเฉพาะการควบคุมปริมาณนักท่องเที่ยวบริเวณแหล่งท่องเที่ยวทางทะเลโดยชุมชนท่องเที่ยว อย่างเป็นระบบ ซึ่งจะเป็นกลไกสำคัญในพื้นที่เกี่ยวกับความร่วมมือของภาคประชาชน เพื่อการสอดส่อง ดูแล ปกป้อง รักษา และป้องกันผลกระทบบริเวณแหล่งท่องเที่ยวทางทะเลและชายฝั่งได้เป็นอย่างดี

สำเนาถูกต้อง



(นายปกรณ์เกียรติ นิจสุข)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๓. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข

๑. แนวทางการสร้างการรับรู้และความเข้าใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้านการท่องเที่ยว เกี่ยวกับคุณค่าของทะเล การใช้ประโยชน์จากแหล่งท่องเที่ยวทะเลและชายฝั่งอย่างมีจิตสำนึกรับผิดชอบ มีความรู้ที่เกี่ยวข้องกับกฎหมาย และการดำเนินกิจกรรมการท่องเที่ยวที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม รวมทั้ง ส่งเสริมการพัฒนาองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง และการสร้างนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนในอนาคต

๒. การเสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการสิ่งแวดล้อมควบคู่กับการปกป้องสิทธิชุมชน และแก้ปัญหาข้อขัดแย้งที่เกิด โดยใช้กลไกการมีส่วนร่วมของภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชน เครื่องมือทางเศรษฐศาสตร์ นโยบายการคลัง และการบังคับใช้กฎหมาย รวมถึงพัฒนากระบวนการยุติธรรมด้านผลกระทบสิ่งแวดล้อมทางทะเลและชายฝั่ง

๓. การส่งเสริม สนับสนุน และเสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายอนุรักษ์ทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ในการบริหารจัดการการท่องเที่ยวบริเวณแหล่งท่องเที่ยวทางทะเลและชายฝั่ง

๔. การพัฒนากฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติทางทะเลให้เป็นสากล และพัฒนากฎหมายการคุ้มครองสิทธิของประชาชนในการใช้ทรัพยากรทางทะเลของไทย

๕. การรับฟังความคิดเห็นจากทุกภาคส่วน เพื่อปฏิรูปการควบคุม ดูแลรักษาทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง เพื่อการท่องเที่ยวอย่างมีความรับผิดชอบต่อทุกภาคส่วน คุ้มครองใช้ประโยชน์ของชุมชนท้องถิ่น และแบ่งปันผลประโยชน์ที่ได้รับอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้านการท่องเที่ยวบริเวณแหล่งท่องเที่ยวทางทะเลและชายฝั่งมีจิตสำนึก การรับรู้ และองค์ความรู้เกี่ยวกับความสำคัญและรู้คุณค่าทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งอย่างมีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อ มีความรู้เกี่ยวกับการดำเนินกิจกรรมทางการท่องเที่ยวได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม รวมถึง เกิดองค์ความรู้ใหม่ที่เกี่ยวข้อง และการสร้างนวัตกรรมใหม่ที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนในอนาคต

๒. มีการบริหารจัดการการท่องเที่ยวทางทะเลและชายฝั่งถูกต้องตามหลักวิชาการ เพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน โดยได้รับความร่วมมือจากภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ และภาคประชาชนในพื้นที่

๓. บุคลากรทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคท้องถิ่นชุมชนในบริเวณแหล่งท่องเที่ยวทางทะเลและชายฝั่ง ได้รับการยกระดับศักยภาพในทุกมิติ เพื่อร่วมเป็นเครือข่ายอนุรักษ์ และบริหารจัดการการท่องเที่ยวบริเวณแหล่งท่องเที่ยวทางทะเลและชายฝั่ง

๔. กำหนดแนวทางการดำเนินการตามเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนในกรอบสหประชาชาติ (United Nations Sustainable Development Goals: UN SDGs โดยเฉพาะเป้าหมายที่ ๑๔ การใช้ประโยชน์จากมหาสมุทรและทรัพยากรอย่างยั่งยืน

๕. เกิดแนวทางหรือมาตรการร่วมกันของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เกี่ยวกับการควบคุมปริมาณหรือคุณภาพของนักท่องเที่ยวและผู้ประกอบการ เพื่อการท่องเที่ยวอย่างมีความรับผิดชอบต่อ คุ้มครองใช้ประโยชน์ของชุมชนท้องถิ่น และแบ่งปันผลประโยชน์ที่ได้รับอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

สำเนาถูกต้อง

ปกเกล้าเกียรติ

(นายปกรณ์เกียรติ นิจสุข)

รักษาวิทยากร เคนลอปิกิตีการ

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑. เกิดองค์ความรู้ใหม่ และนวัตกรรมใหม่จากการเสริมสร้างจิตสำนึก สร้างการรับรู้ เพื่อนำไปใช้แก้ไข ปัญหาการบริหารจัดการและการควบคุมปริมาณหรือคุณภาพของนักท่องเที่ยวในแหล่งท่องเที่ยวทางทะเล และชายฝั่งของท่องเที่ยวชุมชน

๒. ระดับความสำเร็จในการจัดการสิ่งแวดล้อมให้มีคุณภาพและสามารถป้องกันหรือลดผลกระทบต่อชุมชน จากการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมสอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานระดับสากลและ พันธกรณีของไทย

๓. เกิดเครือข่ายที่มีศักยภาพ เพื่อการเฝ้าระวัง การอนุรักษ์ และบริหารจัดการการท่องเที่ยวบริเวณแหล่ง ท่องเที่ยวทางทะเลและชายฝั่งโดยชุมชนท่องเที่ยว

๔. อันดับผลการดำเนินงานภาพรวมตามเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SDGs) อยู่ใน ๓๕ อันดับแรก

๕. อันดับขีดความสามารถทางการแข่งขันด้านการท่องเที่ยวของประเทศไทย ด้านความยั่งยืน ของสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ โดย TTCI อยู่ ๑ ใน ๘๐

(ลงชื่อ)..........ผู้ขอประเมิน

(นายศุภิชชา หอมคง)

ตำแหน่ง นักพัฒนาการท่องเที่ยวปฏิบัติการ

วันที่ ๒๗ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

สำเนาถูกต้อง



(นายปกรณ์เกียรติ นิจสุข)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ