

แผนดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไปของกรมการท่องเที่ยว

ขั้นตอน	รายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
๑	ประชุมคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ เพื่อพิจารณา - แผนดำเนินการสรรหาและเลือกสรรฯ - ร่างประกาศรับสมัครดำเนินการสรรหาและเลือกสรร - แต่งตั้งคณะกรรมการออกข้อสอบและตรวจข้อสอบ และคณะกรรมการคัดเลือกข้อสอบ - ร่างประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ - ร่าง ประกาศกรมการท่องเที่ยว เรื่อง กำหนดวัน เวลา และสถานที่ประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ -ร่างประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ และมีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ (สอบสัมภาษณ์) - ร่างประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรฯ	คณะกรรมการฯ
๒	แพร่ข่าวการรับสมัครสอบบนเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ. เว็บไซต์ของกรม ปิดประกาศรับสมัครในที่เปิดเผย และประกาศทางสื่ออื่น ๆ (ก่อนวันเริ่มรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ)	กลุ่มการเจ้าหน้าที่
๓	รับสมัครสอบ (ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ)	กลุ่มการเจ้าหน้าที่
๔	ดำเนินการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑	คณะกรรมการ อำนวยการฯ และ คณะกรรมการ ดำเนินการสรรหา
๕	ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ (สอบข้อเขียน) ตำแหน่งนักพัฒนาการท่องเที่ยว และตำแหน่งนิติกร	กลุ่มการเจ้าหน้าที่
๖	ดำเนินการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒	คณะกรรมการสอบ สอบสัมภาษณ์
๗	ประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรหาและเลือกสรร	กลุ่มการเจ้าหน้าที่
๘	รายงานตัวและทำสัญญาจ้าง	กลุ่มการเจ้าหน้าที่
๙	เริ่มปฏิบัติงาน	กลุ่มการเจ้าหน้าที่