



ข้อบังคับกรรมการท่องเที่ยวว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมการท่องเที่ยว

พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยเหตุที่กรมการท่องเที่ยว เป็นองค์กรหลักในการยกระดับคุณภาพของสินค้าและบริการด้านการท่องเที่ยวให้เข้าสู่มาตรฐานสากลและพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรมทางการท่องเที่ยวที่เชื่อมโยงทั้งในระดับชาติ ภูมิภาค และท้องถิ่น และสนับสนุนการถ่ายทำภาพยนตร์ต่างประเทศในประเทศไทย ตลอดจนมีภารกิจเกี่ยวกับการท่องเที่ยว ในการพัฒนามาตรฐานบริการด้านการท่องเที่ยวและแหล่งท่องเที่ยว รวมทั้งสนับสนุนการประกอบธุรกิจนำเที่ยวและมัคคุเทศก์ให้อยู่ในระดับมาตรฐาน อันจะก่อให้เกิดประโยชน์ทางเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน เพื่อให้เกิดการท่องเที่ยวแบบยั่งยืนตลอดไป ฉะนั้น เพื่อให้ข้าราชการในสังกัดกรมการท่องเที่ยวมีพฤติกรรมที่เหมาะสม มีความตระหนักรู้ และพร้อมรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ยืนหยัดในศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการกรมการท่องเที่ยว และดำรงตั้งมั่นเป็นแบบอย่างที่ดีงาม สามารถประสานงานกับทุกฝ่าย ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงสมควรให้มีข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมการท่องเที่ยว พ.ศ. ๒๕๖๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๘ และมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กรมการท่องเที่ยวจึงกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมการท่องเที่ยว พ.ศ. ๒๕๖๓ ไว้เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการปฏิบัติและประพฤติตนของข้าราชการกรมการท่องเที่ยวให้เป็นแบบอย่างที่ดีงาม ทรงไว้ซึ่งเกียรติ และศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการที่ดีของกรมการท่องเที่ยว เป็นที่ศรัทธา เชื่อถือ ไว้วางใจและยกย่องชื่นชมของสังคมและประชาชนทั่วไป ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ความซื่อสัตย์ สุจริตและรับผิดชอบต่อ ประกอบด้วย

๑.๑ ซื่อสัตย์ สุจริต ได้แก่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เที่ยงตรง เที่ยงธรรม ไม่มุ่งหวังหรือแสวงหาผลประโยชน์อันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย

๑.๒ รับผิดชอบต่อ ได้แก่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความรู้ ความสามารถ ทั้งต่อตนเอง ผู้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงาน และประชาชน พร้อมยอมรับผิดต่อการกระทำของตนเอง

๑.๓ มีจิตมุ่งบริการ ได้แก่ การให้บริการอย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความมุ่งมั่น มีน้ำใจเอื้อเฟื้อ และสุภาพอ่อนโยน โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

ข้อ ๒. การยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ประกอบด้วย

๒.๑ ยึดมั่นในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเที่ยงตรง ได้แก่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องตามคำสั่ง ผู้บังคับบัญชาที่ถูกกฎหมาย กฎเกณฑ์ เหตุผลอันชอบธรรมโดยให้ยึดมั่นผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตน

๒.๒ ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง ได้แก่ ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องบนพื้นฐานของหลัก
นิติธรรมและคุณธรรม

ข้อ ๓. การมุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์ของงาน ประกอบด้วย

๓.๑ มุ่งเน้นคุณภาพ ประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ได้แก่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยการทุ่มเท
สติปัญญาความรู้ ความคิดที่มีอยู่ให้กับงานอย่างเต็มที่ โดยยึดถือประโยชน์สุขอย่างยั่งยืนของประชาชน
เป็นจุดมุ่งหมายสำคัญสูงสุด

๓.๒ พัฒนางาน และทีมงาน ได้แก่ พัฒนากลไกการทำงานเพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน
โดยคำนึงถึงความสุข และคุณภาพชีวิตที่ดีของทีมงาน

๓.๓ พัฒนาตนเอง ได้แก่ พัฒนาตนเองและทีมงานให้มีความรู้ ความสามารถและ
ความชำนาญในการปฏิบัติงาน โดยคำนึงถึงผลสัมฤทธิ์ของงานที่จะเกิดแก่ประชาชน สังคม และประเทศชาติ
เป็นสำคัญ

๓.๔ ทำงานอย่างบูรณาการ ได้แก่ ประสานการทำงานร่วมกันกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
และปฏิบัติต่อทุกคนด้วยความเท่าเทียมและเป็นธรรม

ข้อ ๔. การไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ประกอบด้วย

๔.๑ ความยุติธรรมและเสมอภาค ได้แก่ ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องตามกฎหมาย
ด้วยความยุติธรรม และตั้งมั่นอยู่บนพื้นฐานแห่งความเสมอภาค

๔.๒ ความเป็นกลาง ได้แก่ วางตนเป็นกลาง ปฏิบัติต่อผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ลำเอียง
และไม่มีอคติ

ข้อ ๕. ความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ ประกอบด้วย

๕.๑ โปร่งใส เปิดเผย ได้แก่ ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส และเปิดเผย

๕.๒ ตรวจสอบได้ ได้แก่ ให้ความร่วมมือรับการตรวจสอบ และพร้อมรับผิดชอบ
ต่อผลของการตรวจสอบ

ข้อ ๖. การปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเป็นพลเมืองของประเทศ ประกอบด้วย

๖.๑ เคารพประชาธิปไตย ได้แก่ ต้องเคารพ ศรัทธา และยึดมั่นในการปกครองระบอบ
ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๖.๒ เคารพกฎหมายและกฎของสังคม ได้แก่ จงรักภักดี ต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
เคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ กฎหมาย ระเบียบ และธรรมเนียมปฏิบัติของสังคม

๖.๓ เคารพบุคคล ได้แก่ เคารพสิทธิเสรีภาพ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของผู้อื่น
อย่างเท่าเทียมกัน ยอมรับหลักการในสิทธิมนุษยชนเบื้องต้น ให้เกียรติและยอมรับฟังความคิดของผู้ร่วมงาน
อย่างมีเหตุผล

๖.๔ รักษาชื่อเสียงและเกียรติภูมิของกรมการท่องเที่ยว ได้แก่ ไม่กระทำการใด ๆ อันเป็น
การเสื่อมเสีย ชื่อเสียงและภาพพจน์ของกรมการท่องเที่ยว

ข้อ ๗. การดำรง...

ข้อ ๗. การดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ประกอบด้วย

๗.๑ พอประมาณ ได้แก่ ดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง เหมาะสมกับฐานะเศรษฐกิจและสังคมของตนเอง

๗.๒ มีเหตุผล ได้แก่ ศึกษา วิเคราะห์ สังเคราะห์ข้อมูล และเหตุปัจจัยอย่างครบถ้วน

๗.๓ สร้างภูมิคุ้มกัน ได้แก่ อุตสาหะ ขยันหมั่นเพียร ประหยัด มีเงินออม และวางแผนการดำเนินชีวิตโดยคำนึงถึงความเป็นไปได้ของสถานการณ์ต่างๆ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคตทั้งใกล้และไกล

๗.๔ เงื่อนไขความรู้ ได้แก่ เรียนรู้ และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ด้วยความพากเพียรและอดทนเพื่อให้มีความรอบรู้ รอบคอบ ในการดำเนินชีวิต

๗.๕ เงื่อนไขคุณธรรม ได้แก่ ประพฤติปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ ดำรงชีวิตด้วยความมีสติสัมปชัญญะใช้ปัญญาแก้ไขปัญหา เอื้อเฟื้อ แบ่งปัน มีน้ำใจต่อผู้อื่น ตอบแทนบุญคุณหน่วยงานและประเทศชาติ

ให้ข้าราชการกรมการท่องเที่ยว ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการดังกล่าวข้างต้นโดยครบถ้วน การไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันมิใช่ความผิดทางวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือนนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับการพัฒนา หากเป็นความผิดทางวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัย

อนึ่ง ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างเหมาบริการของกรมการท่องเที่ยว ถือปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการกรมการท่องเที่ยวนี้โดยอนุโลม

ทั้งนี้ ให้หน่วยงาน ผู้บังคับบัญชา และข้าราชการปฏิบัติตามแนวทางการดำเนินการตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมการท่องเที่ยว พ.ศ. ๒๕๖๓

ประกาศ ณ วันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓



(นายอนันต์ วงศ์เบญจรัตน์)

อธิบดีกรมการท่องเที่ยว