



การขับเคลื่อนจริยธรรมกรมการท่องเที่ยว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การขับเคลื่อนจริยธรรมการท่องเที่ยว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สาระสำคัญของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

“ มาตรา ๕ กำหนดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม คือหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

มาตรฐานทางจริยธรรม ให้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ ที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำตลอดจนการดำรงตนในการทำความดีและละเว้นความชั่ว”

แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน อย่างน้อยประกอบด้วย

๑. การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
- คณะกรรมการจริยธรรม

สามารถพบข้อมูลได้ที่ URL : <https://www.dot.go.th/news/institution-detail/๖๔๗๒>



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมการท่องเที่ยว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๖ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษাজริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกอบมติ ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ มอบหมายให้เลขาธิการ ก.พ. เป็นผู้พิจารณาและลงนามในประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม แทนประธาน ก.พ. จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมการท่องเที่ยว มีหน้าที่และอำนาจตามข้อ ๗ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษাজริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

๑. นายขจร	วีระใจ	ประธานกรรมการ
๒. นายอุดม	มัตสยะวนิชกุล	กรรมการ
๓. นางสาวปิยสุดา	สุขเจริญ	กรรมการ
๔. นางสาวอรณี	อนุดรเมธากุล	กรรมการ
๕. นายนเร	เหล่าวิชยา	กรรมการ
๖. นายสุรวัช	อัศวรมาศ	กรรมการ
๗. นายบุญเสริม	ชินแก้ว	กรรมการและเลขานุการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)

เลขาธิการ ก.พ.

๒. การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

สามารถพบข้อมูลได้ที่ URL : <https://www.dot.go.th/news/institution-downloadFileDetail/๖๔๗๗/file๑>



แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของบุคลากรกรมการท่องเที่ยว

จริยธรรม	ควรกระทำ	ไม่ควรกระทำ
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑. จงรักภักดีต่อประเทศไทย มีความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ ๒. มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า ๓. นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือมาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๔. ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจสืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน ๕. แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ ๖. สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับการกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่างๆ ๗. แสดงออกถึงความเชื่อมั่น และสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑. ไม่แสดงออกในลักษณะที่ส่อไปในทางดูแคลน หรือด้อยค่าความเป็นไทย อันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ ๒. ไม่ควรกระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ ๓. ไม่แสดงกิริยาวาจาหรืออาการในเชิงลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง ๔. ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนา และการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง ๕. ไม่แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวาจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และทำนองคลองธรรมโปร่งใส และตรวจสอบได้	๑. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสตรวจสอบได้ ๒. รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ทางราชการจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ ๓. มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของผู้จัดทำ บริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ ๔. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ โดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชนศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล	๑. ไม่แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ๒. ไม่หาทางปฏิเสธ บ้ายเบี่ยง เกี่ยงจนในการปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ ๓. ไม่ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปิดความ รับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น ๔. ไม่หาทางปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ

จริยธรรม	ควรกระทำ	ไม่ควรกระทำ
	<p>๕. รับผิดชอบในผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนพร้อมที่จะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในผลของการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น</p> <p>๖. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม</p>	
๓. กล้าตัดสินใจ และยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง	<p>๑. ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบ ด้วยกฎหมายและกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย</p> <p>๒. กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณี que พบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ</p> <p>๓. ยืนหยัดในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักวิชา และจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ</p> <p>๔. เปิดเผยมการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการ ทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย</p> <p>๕. ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือ ได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่ชักช้า</p>	<p>๑. ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการ กระทำผิดระเบียบแบบแผนของทางราชการ</p> <p>๒. ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่หรืออิทธิพลใด ๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม</p>
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน	<p>๑. ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล</p> <p>๒. มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน</p> <p>๓. สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน</p> <p>๔. มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำ การอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม</p>	<p>๑. ไม่แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ</p>

จริยธรรม	ควรกระทำ	ไม่ควรกระทำ
<p>๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงาน ด้วยความรวดเร็วทันต่อเวลา และสถานการณ์</p>	<p>๑. ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผล ตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง</p> <p>๒. ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงานให้ทัน ต่อเวลา และสถานการณ์</p> <p>๓. มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดีโดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เลือกใช้เทคโนโลยี ที่ทันสมัย อย่างเหมาะสม และเชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม</p>	<p>๑. ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงาน หรือเพียง เพื่อให้งานเสร็จ โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหาย ที่อาจเกิดขึ้น</p> <p>๒. ไม่ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉย ในการแก้ไข ปัญหาความเดือดร้อน หรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน</p> <p>๓. ไม่ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูล ข่าวสาร ที่ถูกต้องแก่ประชาชน และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง</p>
<p>๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ ความ รู้สึก หรือความสัมพันธ์ส่วนตัว</p>	<p>๑. ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>๒. รับฟังความคิดเห็น พร้อมทั้งตอบชี้แจง และ อธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชน ผู้ร่วมงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง</p> <p>๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรมและเที่ยงธรรม</p> <p>๔. ปฏิบัติหน้าที่โดยละเว้นจากการใช้อคติ ได้แก่ ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลง มาประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ</p> <p>๕. วางตัวเป็นกลางทางการเมือง</p>	<p>๑. ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกายหรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง</p> <p>๒. ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยความสะดวก หรือเลือกปฏิบัติ ต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง</p>
<p>๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ</p>	<p>๑. น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพอมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ ของปวงชนชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย มีวินัย และรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และประเพณีอันดีงาม</p> <p>๓. ให้ความช่วยเหลือประชาชน ที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติ ที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่ชักช้า</p>	<p>๑. ไม่ฟุ่มเฟือย หรือไม่ดำรงตนเป็นฐานานุกรมแห่งตน</p> <p>๒. ไม่ประพฤติหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเอง และราชการ</p> <p>๓. ไม่แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรม อันมี ลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ</p>



แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts

เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของบุคลากรกรมการท่องเที่ยว

1. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

✓ Dos

1. จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ

2. มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ ให้เจริญก้าวหน้า

3. นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือ มาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

4. ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอดและทำบุญบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน

5. แสดงออกถึงความเคารพ เกียรติยศ และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

6. สนับสนุนและมีส่วนร่วมร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่างๆ

7. แสดงออกถึงความเชื่อมั่น และสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

✗ Don'ts

1. ไม่แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทย อันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ

2. ไม่ควรกระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ

3. ไม่แสดงกิริยาอวดจาหรืออาการในเชิงลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง

4. ไม่ขัดขวางการทำบุญบำรุงศาสนา และการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง

5. ไม่แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรืออวดจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์





แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts

2. ชื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และทำนองคลองธรรมโปร่งใสและตรวจสอบได้

✓ Dos

1. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้

2. รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ ทางราชการจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ

3. มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของผู้จัดทำ บริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชน และประเทศชาติ

4. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยคำนึงถึง ผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล

5. รับผิดชอบในผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของตนพร้อมที่จะรับการตรวจสอบและรับผิด ในผลของการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่อง ผิดพลาดขึ้น

6. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม



✗ Don'ts

1. ไม่แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

2. ไม่หากทางปฏิเสธ บ้ายเบี่ยง เกี่ยงงอน ในการปฏิบัติหน้าที่ และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ

3. ไม่ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปิด ความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น

4. ไม่หากทางปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคล หรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ





แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts

3. กล้าตัดสินใจ และยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

✓ Dos

- 1. ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมายและกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย
- 2. กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ
- 3. ยืนหยัดในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ
- 4. เปิดเผยการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย
- 5. ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่ชักช้า

✗ Don'ts

- 1. ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผนของทางราชการ
- 2. ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่ หรืออิทธิพลใด ๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม



4. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

✓ Dos

- 1. ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล
- 2. มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ ในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
- 3. สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน
- 4. มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

✗ Don'ts

- 1. ไม่กระทำการอันส่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
- 2. ไม่ใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน หรือพวกพ้อง
- 3. ไม่นำข้อมูลทางราชการ ไปหาประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง โดยการขายข้อมูลหรือใช้ประโยชน์จากข้อมูลนั้น



แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts

7. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

✓ Dos

1. น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติหน้าที่

2. ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี เคารพ ต่อกฎหมาย มีวินัย และรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามของสังคมไทย และตามหลักคุณธรรม “วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา”

3. มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสำนึกในการปฏิบัติตน เพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชน และสังคมโดยรวม

4. มีน้ำใจนักกีฬา ยอมรับในความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย และสถานะทางเศรษฐกิจ ให้เกียรติผู้อื่น

5. ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิด หรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่ชักช้า ความบกพร่องผิดพลาดนั้น



✗ Don'ts

1. ไม่ฟุ้งเฟ้อ หรือไม่ดำรงตน เป็นฐานานุรูปแห่งตน

2. ไม่ประพฤติหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ

3. ไม่แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ



๓. การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือกิจกรรมเสริมสร้าง / ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วย

การอบรมเชิงปฏิบัติการจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐบุคลากรกรมการท่องเที่ยว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. อธิบดีกรมการท่องเที่ยว มอบหมายให้ นายบุญเสริม ชันแก้ว รองอธิบดีกรมการท่องเที่ยว เป็นประธานเปิดการอบรมเชิงปฏิบัติการจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐบุคลากรกรมการท่องเที่ยว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ อกิปรายในหัวข้อ "วินัยข้าราชการ และการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม" โดยมี ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่กรมการท่องเที่ยว จำนวน ๕๕ คน เข้าร่วมการอบรม ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๓ กรมการท่องเที่ยว วิทยาการโดย

๑. นางวรภา ชัยเลิศฉัตรกุล

วิทยาการจากสถาบันพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ ที่ปรึกษาอิสระด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้าราชการบำนาญ สำนักงาน ก.พ.

๒. นางธีรนาฏ จตุรธำรง

ข้าราชการบำนาญ ขณะดำรงตำแหน่งนิติกรชำนาญการ หัวหน้ากลุ่มงานเสริมสร้างวินัย สำนักมาตรฐานวินัย สำนักงาน ก.พ.

พิเศษ



การอบรมเชิงปฏิบัติการจรรยาบรรณสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐบุคลากรกรมการท่องเที่ยว ในวันอังคารที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๓ กรมการท่องเที่ยว

การอบรมเชิงปฏิบัติการจรรยาบรรณสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐบุคลากรกรมการท่องเที่ยว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 <https://www.dot.go.th>



กรมการท่องเที่ยว
DEPARTMENT OF TOURISM

หน้าแรก > เกี่ยวกับกรม > ข้อมูลบริการ > e-service > คลังความรู้ > ข่าวสาร > ติดต่อกรม > Q & A > บริการอีเมลถาม

หน้าแรก > ข่าวประชาสัมพันธ์

ข่าวประชาสัมพันธ์

NEW PRESS RELEASES

การอบรมเชิงปฏิบัติการจรรยาบรรณสำหรับเจ้าหน้าที่ของ รัฐบุคลากรกรมการท่องเที่ยว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

5 2025-02-11 [Share](#) [Tweet](#)

การอบรมเชิงปฏิบัติการจรรยาบรรณสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐบุคลากรกรมการท่องเที่ยว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568



กรมการท่องเที่ยว
DEPARTMENT OF TOURISM

หน้าแรก > เกี่ยวกับกรม > ข้อมูลบริการ > e-service > คลังความรู้ > ข่าวสาร > ติดต่อกรม > Q & A > บริการอีเมลถาม



การอบรมเชิงปฏิบัติการจรรยาบรรณสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐบุคลากรกรมการท่องเที่ยว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568



กรมการท่องเที่ยว
DEPARTMENT OF TOURISM

หน้าแรก > เกี่ยวกับกรม > ข้อมูลบริการ > e-service > คลังความรู้ > ข่าวสาร > ติดต่อกรม > Q & A > บริการอีเมลถาม



สามารถพบข้อมูลได้ที่ URL : <https://www.dot.go.th/news/inform/detail/๘๖๓๔>

ตัวอย่างเอกสารประกอบการฝึกอบรม

สามารถพบข้อมูลได้ที่ URL : <https://www.dot.go.th/news/inform-downloadFileDetail/๘๖๓๔/file๑>

วัตถุประสงค์

เพื่อให้บุคลากรกรมการท่องเที่ยว

- มีความรู้ ความเข้าใจในการดำรงตนเป็นข้าราชการที่ดี
- กระตุนจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการที่ดี
- ไม่มีเรื่องร้องเรียนประพฤติผิดจากประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนและวินัยข้าราชการ

ธีรนาถ จตุรฮ่าง วรภา ชัยเลิศวิกุล

11 กุมภาพันธ์ 2568

ประเด็นสำคัญ

- ❖ คุณธรรมและจริยธรรม
- ❖ เหตุผลที่ต้องยกระดับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- ❖ ปัญหามาตรฐานจริยธรรมที่พบในหน่วยงานของรัฐ
- ❖ ที่มาของมาตรฐานจริยธรรมและประมวลจริยธรรม-ตามรัฐธรรมนูญ
- ❖ มาตรฐานจริยธรรมและประมวลจริยธรรม
- ❖ ข้าราชการต้นแบบของความคิด
- ❖ กรณีศึกษาประยุกต์แลปกริ่ง
- ❖ กิจกรรมประมวลชวนคิด

คุณธรรม * สภาวะคุณงามความดี**

จริยธรรม * ความประพฤติ หรือ พฤติกรรมที่ดี**



คุณธรรมและจริยธรรม

คุณธรรม (Virtue)	ความดีงาม ในจิตใจซึ่งทำาให้เคยชิน เป็นคุณสมบัติที่อยู่ในใจคน
จริยธรรม (Ethics)	ความประพฤติที่ชอบ ที่ควร ในสังคม
จรรยา (Etiquette)	มาตรฐานความประพฤติที่ชอบที่ควรมี ในการประกอบวิชาชีพ
วินัย (Discipline)	แบบแผนที่ต้องยึดถือปฏิบัติในการ ประกอบกิจกรรมแต่อย่างใดเพื่อ ผลสัมฤทธิ์ของงานในหน้าที่

ทำไมเจ้าหน้าที่ของรัฐจึงต้องปฏิบัติงานตามพ.ร.บ. มาตรฐานทางจริยธรรม

เหตุผลความจำเป็นที่จะต้องยกระดับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ประเด็นจริยธรรม