



# บันทึกข้อความ

กลุ่มตรวจสอบภายใน  
 เลขรับที่... ๖๓๕ / 132  
 วันที่... 24/02/2564  
 เวลา... 11.00 น.

ส่วนราชการ กรมการท่องเที่ยว กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โทร. ๑๓๒๔๓ - ๑๓๒๔๕

ที่ กก ๐๔๐๙/ ๖๕๗ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งเวียนข้อบังคับกรมการท่องเที่ยวว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมการท่องเที่ยว พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการกอง/เลขานุการกรม/หัวหน้ากลุ่มขึ้นตรงอธิบดี

ตามที่ กรมการท่องเที่ยวได้ดำเนินการจัดทำข้อบังคับกรมการท่องเที่ยวว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมการท่องเที่ยว พ.ศ. ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว นั้น

ดังนั้น เพื่อให้ข้าราชการในสังกัดกรมการท่องเที่ยวมีพฤติกรรมที่เหมาะสม มีความตระหนักรู้ และพร้อมรับผิดชอบในการปฏิบัติงานด้วยความเที่ยงธรรม ยืนหยัดในศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการกรมการท่องเที่ยวและดำรงตั้งมั่นเป็นแบบอย่างที่ดีงาม ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล จึงขอแจ้งเวียนข้อบังคับกรมการท่องเที่ยวว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมการท่องเที่ยว พ.ศ. ๒๕๖๔ มาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

(นายอนันต์ วงศ์เบญจรัตน์)  
 อธิบดีกรมการท่องเที่ยว

- แจ้งเวียนทุกท่านถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด
- มอบพันเอกเกษม สวัสดิ์พรมเกษม
- มอบ ทวีวัฒน์ Web. กลุ่มตรวจมอบ

(นางสาวอัญญิกา เหมือนปั้น)

ผู้อำนวยการตรวจสอบภายใน  
 ๒๔ ก.พ. ๖๔

- ททช. สุพรรณ ๒๔ ก.พ. ๖๔
- ททช. อารักษ์ ๒๔ ก.พ. ๖๔
- ททช. อัจฉิมา ๒๔ ก.พ. ๖๔
- ททช. พันธิตา ๒๔ ก.พ. ๖๔
- ททช. ธาวัช ๒๔ ก.พ. ๖๔



## ข้อบังคับกรมการท่องเที่ยวว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมการท่องเที่ยว

พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยเหตุที่กรมการท่องเที่ยว เป็นองค์กรหลักในการยกระดับคุณภาพของสินค้าและบริการด้านการท่องเที่ยวให้เข้าสู่มาตรฐานสากลและพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรมทางการท่องเที่ยวที่เชื่อมโยงทั้งในระดับชาติ ภูมิภาค และท้องถิ่น และสนับสนุนการถ่ายทำภาพยนตร์ต่างประเทศในประเทศไทย ตลอดจนมีภารกิจเกี่ยวกับการท่องเที่ยว ในการพัฒนามาตรฐานบริการด้านการท่องเที่ยวและแหล่งท่องเที่ยว รวมทั้งสนับสนุนการประกอบธุรกิจนำเที่ยวและมัคคุเทศก์ให้อยู่ในระดับมาตรฐาน อันจะก่อให้เกิดประโยชน์ทางเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน เพื่อให้เกิดการท่องเที่ยวแบบยั่งยืนตลอดไป ฉะนั้น เพื่อให้ข้าราชการในสังกัดกรมการท่องเที่ยวมีพฤติกรรมที่เหมาะสม มีความตระหนักรู้ และพร้อมรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ยืนหยัดในศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการกรมการท่องเที่ยว และดำรงตั้งมั่นเป็นแบบอย่างที่ดีงาม สามารถประสานงานกับทุกฝ่าย ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงสมควรให้มีข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมการท่องเที่ยว พ.ศ. ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๘ และมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กรมการท่องเที่ยวจึงกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมการท่องเที่ยว พ.ศ. ๒๕๖๔ ไว้เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการปฏิบัติและประพฤติตนของข้าราชการกรมการท่องเที่ยวให้เป็นแบบอย่างที่ดีงาม ทรงไว้ซึ่งเกียรติ และศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการที่ดีของกรมการท่องเที่ยว เป็นที่ศรัทธา เชื่อถือ ไว้วางใจและยกย่องชื่นชมของสังคมและประชาชนทั่วไป ดังต่อไปนี้

### ข้อ ๑. ความซื่อสัตย์ สุจริตและรับผิดชอบต่อ ประกอบด้วย

๑.๑ ซื่อสัตย์ สุจริต ได้แก่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เที่ยงตรง เที่ยงธรรม ไม่มุ่งหวังหรือแสวงหาผลประโยชน์อันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย

๑.๒ รับผิดชอบต่อ ได้แก่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความรู้ ความสามารถ ทั้งต่อตนเอง ผู้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงาน และประชาชน พร้อมยอมรับผิดต่อการกระทำของตนเอง

๑.๓ มีจิตมุ่งบริการ ได้แก่ การให้บริการอย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความมุ่งมั่น มีน้ำใจเอื้อเฟื้อ และสุภาพอ่อนโยน โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

/ข้อ ๒. การยึดมั่น...

**ข้อ ๒. การยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ประกอบด้วย**

๒.๑ ยึดมั่นในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเที่ยงตรง ได้แก่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ถูกกฎหมาย กฎเกณฑ์ เหตุผลอันชอบธรรมโดยให้ยึดมั่นผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตัว

๒.๒ ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง ได้แก่ ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องบนพื้นฐานของหลักนิติธรรมและคุณธรรม

**ข้อ ๓. การมุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์ของงาน ประกอบด้วย**

๓.๑ มุ่งเน้นคุณภาพ ประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ได้แก่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยการทุ่มเทสติปัญญาความรู้ ความคิดที่มีอยู่ให้กับงานอย่างเต็มที่ โดยยึดถือประโยชน์สุขอย่างยั่งยืนของประชาชนเป็นจุดมุ่งหมายสำคัญสูงสุด

๓.๒ พัฒนางาน และทีมงาน ได้แก่ พัฒนากลไกการทำงานเพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยคำนึงถึงความสุข และคุณภาพชีวิตที่ดีของทีมงาน

๓.๓ พัฒนาตนเอง ได้แก่ พัฒนาตนเองและทีมงานให้มีความรู้ ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน โดยคำนึงถึงผลสัมฤทธิ์ของงานที่จะเกิดแก่ประชาชน สังคม และประเทศชาติเป็นสำคัญ

๓.๔ ทำงานอย่างบูรณาการ ได้แก่ ประสานการทำงานร่วมกันกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติต่อทุกคนด้วยความเท่าเทียมและเป็นธรรม

**ข้อ ๔. การไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ประกอบด้วย**

๔.๑ ความยุติธรรมและเสมอภาค ได้แก่ ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องตามกฎหมายด้วยความยุติธรรม และตั้งมั่นอยู่บนพื้นฐานแห่งความเสมอภาค

๔.๒ ความเป็นกลาง ได้แก่ วางตนเป็นกลาง ปฏิบัติต่อผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ลำเอียงและไม่มือคด

**ข้อ ๕. ความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ ประกอบด้วย**

๕.๑ โปร่งใส เปิดเผย ได้แก่ ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส และเปิดเผย

๕.๒ ตรวจสอบได้ ได้แก่ ให้ความร่วมมือรับการตรวจสอบ และพร้อมรับผิดชอบต่อผลของการตรวจสอบ

**ข้อ ๖. การปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเป็นพลเมืองของประเทศ ประกอบด้วย**

๖.๑ เคารพประชาธิปไตย ได้แก่ ต้องเคารพ ศรัทธา และยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๖.๒ เคารพกฎหมายและกฎของสังคม ได้แก่ จงรักภักดี ต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ เคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ กฎหมาย ระเบียบ และธรรมเนียมปฏิบัติของสังคม

๖.๓ เคารพบุคคล ได้แก่ เคารพสิทธิเสรีภาพ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของผู้อื่น อย่างเท่าเทียมกัน ยอมรับหลักการในสิทธิมนุษยชนเบื้องต้น ให้เกียรติและยอมรับฟังความคิดของผู้ร่วมงาน อย่างมีเหตุผล

๖.๔ รักษาชื่อเสียงและเกียรติภูมิของกรมการท่องเที่ยว ได้แก่ ไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการเสื่อมเสียชื่อเสียงและภาพพจน์ของกรมการท่องเที่ยว

**ข้อ ๗. การดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ประกอบด้วย**

๗.๑ พอประมาณ ได้แก่ ดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง เหมาะสมกับฐานะเศรษฐกิจและสังคมของตนเอง

๗.๒ มีเหตุผล ได้แก่ ศึกษา วิเคราะห์ สังเคราะห์ข้อมูล และเหตุปัจจัยอย่างครบถ้วน

๗.๓ สร้างภูมิคุ้มกัน ได้แก่ อุตสาหะ ขยันหมั่นเพียร ประหยัด มีเงินออม และวางแผนการดำเนินชีวิตโดยคำนึงถึงความเป็นไปได้ของสถานการณ์ต่าง ๆ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคตทั้งใกล้และไกล

๗.๔ เงื่อนไขความรู้ ได้แก่ เรียนรู้ และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ด้วยความพากเพียร และอดทนเพื่อให้มีความรอบรู้ รอบคอบ ในการดำเนินชีวิต

๗.๕ เงื่อนไขคุณธรรม ได้แก่ ประพฤติปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ ดำรงชีวิตด้วยความมีสติสัมปชัญญะใช้ปัญญาแก้ไขปัญหา เอื้อเฟื้อ แบ่งปัน มีน้ำใจต่อผู้อื่น ตอบแทนบุญคุณหน่วยงาน และประเทศชาติ

ให้ข้าราชการกรมการท่องเที่ยว ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการดังกล่าวข้างต้นโดยครบถ้วน การไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันมิใช่ความผิดทางวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือนนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับการพัฒนา หากเป็นความผิดทางวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัย

อนึ่ง ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างเหมาบริการของกรมการท่องเที่ยว ให้ถือปฏิบัติ ตามจรรยาข้าราชการกรมการท่องเที่ยวนี้โดยอนุโลม

ทั้งนี้ ให้หน่วยงาน ผู้บังคับบัญชา และข้าราชการปฏิบัติตามแนวทางการดำเนินการตามข้อบังคับ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมการท่องเที่ยว พ.ศ. ๒๕๖๔

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔



(นายอนันต์ วงศ์เบญจรัตน์)

อธิบดีกรมการท่องเที่ยว